

ФАКЕЛ ТАЙМЫРА



4 СТАВИМ РЕКОРДЫ
ВСЕРОССИЙСКОГО
МАСШТАБА ВМЕСТЕ!

12 ГЛАВНЫЙ
ПО БЕЗОПАСНОСТИ

24 ИНТЕГРИРОВАННЫЕ
МОДЕЛИ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД



ТЕМА ЭТОГО НОМЕРА – «ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД»

В 2025 году Компания «Норникель», крупнейший в мире производитель никеля и палладия, отметила свой 90-летний юбилей. Заслуги Компании оценили на самом высоком уровне – указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина «Норникель» награжден государственным орденом «За доблестный труд». Судьбы «Норникеля» и Норильска неразделимы. Поэтому в течение всего юбилейного года в Норильске и других городах присутствия Компании проходили праздничные мероприятия, акции, спортивные события. На всех предприятиях работники, которые трудятся в «Норникеле» больше 10 лет, были награждены медалями, специально выпущенными к юбилею. В АО «Норильскгазпром» торжественные церемонии прошли как в Норильском офисе, так и на всех четырех месторождениях. Читайте об этом в материале «90 лет успеха».

Тему большого праздника продолжает статья о рекорде Всероссийского масштаба. К юбилею Компании был организован большой флешмоб. Работники выстроились на стадионе «Заполярник» в гигантский логотип «Норникеля», созданный из 3612 человек. Почти 60 из них были сотрудники «Норильскгазпрома».

Материал «Главный праздник – День газовика» рассказывает, как сотрудники отрасли отметили профессиональный праздник – День работников нефтяной и газовой промышленности. Мероприятие прошло в несколько этапов на разных площадках, с участием приглашенных артистов.

Знаменательно второе полугодие 2025 года для «Норильскгазпрома» и производственными результатами. В статье «Лаборатория неразрушающего контроля АО «Норильскгазпром». Ее задачи, методы, оборудование» можно узнать о том, как устроена лаборатория неразрушающего контроля и какие исследовательские инструменты и технологии в ней применяются. И, конечно, главное, как все это работает в мобильной версии лаборатории, расположенной на Северо-Соленинском газоконденсатном месторождении. Внедряются в АО «Норильскгазпром» и интегрированные модели месторождений. Они являются цифровыми двойниками промыслов и отображают несколько связанных подсистем: пласт, скважины и наземную инфраструктуру месторождения. Подробнее – в статье «Интегрированные модели месторождений».

Рубрика «Ключевые люди» содержит два больших интервью, посвященных выдающимся руководителям «Норильскгазпрома». «Главный по безопасности» – беседа с Константином Михайловичем Малаховым, заместителем Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии. В материале руководитель делится тем, как начал свой путь на предприятии и как формировалась культура безопасности среди всех работников Общества.

В разговоре с бывшим начальником управления делами Петром Николаевичем Конопацким мы узнали об истории управления рабочего снабжения, без которого комфортная жизнь работников на месторождениях была бы невозможна.

Кипит и социальная жизнь «Норильскгазпрома». В номере мы подготовили большой обзорный материал о действующих направлениях санаторно-курортного лечения и отдыха. По оздоровительным путевкам, которые сотрудники Общества получают по профильной программе, можно посетить Сочи, Геленджик и звезду Алтайского края город-курорт Белокуриху. Куда отправиться в 2026 году – решать вам!

В завершение номера мы приготовили для наших читателей приятный бонус – авторский рецепт супудая от бывшего работника управления кадровой и социальной политики, профессионального фотографа Вадима Борисовича Кирпиченко. Рыбка по этому рецепту получается что надо!

Надежда Болдакова



ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

2 90 ЛЕТ УСПЕХА: КАК В КОМПАНИИ «НОРНИКЕЛЬ» ПОЗДРАВИЛИ РАБОТНИКОВ В ЧЕСТЬ МАСШТАБНОГО ЮБИЛЕЯ

Указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина «Норникель» награжден государственным орденом «За доблестный труд». Для сотрудников в Компании прошли торжественные церемонии награждения.

4 СТАВИМ РЕКОРДЫ ВСЕРОССИЙСКОГО МАСШТАБА ВМЕСТЕ!

Работники АО «Норильскгазпром» стали частью большого рекорда, который вошел в книгу рекордов России.



В КОМПАНИИ

8 ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ ГАЗОВИКА

В АО «Норильскгазпром» отметили профессиональный праздник – День работников нефтяной и газовой промышленности. Мероприятие прошло в несколько этапов и на разных площадках.

КЛЮЧЕВЫЕ ЛЮДИ

12 ГЛАВНЫЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Большое интервью с Константином Малаховым, Заместителем Генерального директора АО «Норильскгазпром» по промышленной безопасности, охране труда и экологии.



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

20 ЛАБОРАТОРИЯ НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Технологии и методы лаборатории. Особенности мобильной версии, размещенной на Северо-Соленинском газоконденсатном месторождении.

24 ИНТЕГРИРОВАННЫЕ МОДЕЛИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Все системы в одной модели. В Обществе активно происходит внедрение новых цифровых двойников месторождений.

КЛЮЧЕВЫЕ ЛЮДИ

28 УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Беседа с Петром Николаевичем Конопацким об истории главного жизнеобеспечивающего управления на месторождениях.

ТУРИЗМ БЕЗ ГРАНИЦ

32 ГДЕ ПРОВЕСТИ СВОЙ ИДЕАЛЬНЫЙ ОТПУСК В РОССИИ?

Для сотрудников АО «Норильскгазпром» открыты направления санаторно-курортного лечения в Сочи, Геленджике и Белокурихе.

38 НЕСЕМСЯ ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВПЕРЕД, НАС ФАКЕЛ ПОБЕДЫ ПО ЖИЗНИ ВЕДЕТ!

Команда «Факел» АО «Норильскгазпром» вошла в десятку лучших команд на ежегодном туристическом слете «Хараа-лах».



КОНКУРСЫ ГАЗОВИКОВ

42 ЛАПКИ, УШКИ И ХВОСТИ

Состоялся традиционный детский конкурс творчества среди детей газовиков. Юные газовички представили свои работы в разных номинациях.

44 ЗВЕРИНЫЙ РЕПОРТЕР

Прошел ежегодный фотоконкурс АО «Норильскгазпром». В нем приняли участие свыше 40 работников, которые представили на суд жюри 168 фотографий.

48 ГАСТРОНОМИЧЕСКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Работники АО «Норильскгазпром» блеснули своими гастрономическими талантами на ежегодном кулинарном конкурсе «Секрет гурмана».



52 АКТИВИСТАМ – ПОЧЕТ И НАГРАДЫ

На церемонии награждения активистов чествовали самых активных работников, проявивших себя в интеллектуальной, творческой, волонтерской, спортивной и других сферах.

56 ВАШ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СУГУДАЙ

Авторский рецепт вкуснейшего супудая рассказал бывший работник управления кадровой и социальной политики, профессиональный фотограф Вадим Борисович Кирпиченко.

90 ЛЕТ УСПЕХА: КАК В КОМПАНИИ «НОРНИКЕЛЬ» ПОЗДРАВИЛИ РАБОТНИКОВ В ЧЕСТЬ МАСШТАБНОГО ЮБИЛЕЯ



2025 год – особенный для Норильска, его градообразующее предприятие, Компания «Норникель» отметила свой 90-летний юбилей. Компания является одним из крупнейших мировых и отечественных производителей цветного металла и локомотивом экономики страны

Заслуги Компании оценили на самом высоком уровне – указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина «Норникель» награжден государственным орденом «За доблестный труд». В свою очередь, в Компании к юбилею наградили выдающихся сотрудников. Награды всероссийского, регионального и городского уровней получили 13 работников АО «Норильскгазпром». Среди них – водитель вездехода 6 разряда управления технологического транспорта и специальной техники Григорий Степанович Косован, его отметили Благодарностью Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

Торжественные церемонии награждения проходили на протяжении всего года. Первые из них были приурочены к тройному празднику: Дню города, Дню металлурга и 90-летию Компании «Норникель». На церемониях из списка сотрудников «Норильскгазпрома» свои награды получили в том числе заместитель Генерального директора по производству – главный инженер Аркадий Стригунов, заместитель начальника управления пожарной безопасности – Виктор Глыба, главный специалист по направлению надежности и эффективности промышленных активов отдела надежности, эффективности и рисков – Руслан Рац, электрогазосварщик 6 разряда Пелятキンского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления – Георгий Яценко.

Аркадий Геннадьевич Стригунов награжден высшей наградой Компании «Норникель» – Почетным знаком. Знак отличия вручается сотрудникам, проработавшим в Компании не менее 30 лет за особые заслуги перед предприятием. Свой трудовой путь в «Норильскгазпром» Аркадий Стригунов начал в 1988 году. За 37 лет работы прошел все ступени профессионального мастерства – от бурильщика цеха капитального ремонта скважин до заместителя Генерального директора по производству – главного инженера Общества. Вместе с Аркадием Геннадьевичем были реализованы многие ключевые производственные проекты. Один из них – ввод в эксплуатацию трех скважин на Пеляттинском газоконденсатном месторождении.

Главный инженер поделился эмоциями после награждения.

– Для меня эта награда Компании является оценкой труда всех работников АО «Норильскгазпром». Какие-то успехи и достижения невозможны без трудового коллектива. Только при поддержке высококвалифицированных специалистов, работающих вместе со мной, можно решать самые сложные задачи, стоящие перед нами. Молодому поколению хочется пожелать целеустремленности, способности генерировать новые идеи и реализовывать их на благо развития Компании, в которой они работают.

Благодарность от Губернатора Красноярского края получил электрогазосварщик 6 разряда Пеляттинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления Георгий Яценко. Его отметили за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и заслуги в области metallurgical промышленности Красноярского края.

– Получить Благодарность от Губернатора Красноярского края Михаила Котюкова было неожиданно и приятно. В моей личной копилке это первый документ, выраждающий признательность мне как профессиональному, на таком высоком уровне. Я работаю в «Норильскгазпроме» уже больше 17 лет и очень часто выступаю наставником для молодых сотрудников. Стремлюсь передать им свои знания и опыт. Чтобы быть признанным профессионалом и достичь высокого уровня мастерства, надо любить свою работу и выбирать свою профессиональную стезю осознанно. Тогда все будет получаться.



Награждение лучших работников, демонстрирующих пример истинного профессионализма и преданности делу, стало одним из главных событий, приуроченных к 90-летию Компании «Норникель».

Значимой частью юбилейного года также стало награждение работников юбилейной медалью. Она специально была выпущена к 90-летию гиганта горно-металлургической промышленности России. Ее вручали сотрудникам, чей профессиональный путь на предприятиях «Норникеля» длится уже более 10 лет.

В «Норильскгазпроме» медаль, выраждающую благодарность и признание за весомый вклад и достойную работу, вручили более 600 работникам. Торжественные церемонии награждения прошли как в офисах, так и на газовых месторождениях. Руководители «Норильскгазпрома» во главе с Генеральным директором Андреем Чистовым посетили вахтовые поселки, чтобы лично вручить медали и поздравить работников. Андрей Юрьевич пожал руку каждому награжденному и поблагодарил участников торжественного мероприятия:

– Вручая памятные медали, мы выражаем признательность профессионалам, посвятившим свою жизнь развитию энергетической отрасли на Таймыре. Благодаря вашему труду обеспечивается бесперебойное газоснабжение, а значит тепло и уют в домах норильчан, энергетическая безопасность всего Норильского промышленного района.

Всего в Компании «Норникель» памятную медаль получили почти 40 тысяч человек. Вот уже почти целый век история Компании продолжается и крепнет. На протяжении всего этого времени она неразрывно связана с городом, его жителями, их комфортом и благополучием. Только за последние пару лет в Норильске сдано шесть новых многоквартирных домов, идет строительство еще двух и новой поликлиники. Открыт первый многофункциональный центр – культурное пространство «Башня». Все эти проекты – результат программы реконструкции Норильска, главным инвестором которой является Компания «Норникель». В период с 2021 по 2025 годы Компания вложила более 20 миллиардов рублей, а общий объем инвестиций к 2035 году составит 81,3 миллиарда.

Фото: Антон Малышев, Александр Горбачук





СТАВИМ РЕКОРДЫ ВСЕРОССИЙСКОГО МАСШТАБА ВМЕСТЕ!

В июле юбилейного для Компании «Норникель» 2025 года сотрудники АО «Норильскгазпром» стали частью большого Всероссийского рекорда



Солнечным утром 12 июля работники Общества собрались на стадионе «Заполярник», чтобы совместно с сотрудниками других предприятий «Норникеля» установить Всероссийский рекорд! Результатом слаженности действий стал логотип Компании, созданный из наибольшего количества людей. В установлении рекорда приняли участие 3612 человек, почти 60 из них – сотрудники АО «Норильскгазпром». Такое по-настоящему грандиозное поздравление работники и организаторы подготовили к 90-летнему юбилею Компании, Дню металлурга и Дню города Норильска. Организатор самого масштабного события лета – Заполярный филиал «Норникеля».

С высоты птичьего полета организаторы зафиксировали цифру 90 и надпись «Норникель», которые состояли из неравнодушных, искренне любящих свое дело людей. Количество участ-

ников тщательно считал специально приглашенный эксперт Книги рекордов России Максим Козлов. Специалист признался, что не ожидал такой теплой погоды в Норильске и такого единения людей различных профессий.

Максим Козлов:

– Прежний рекорд по количеству людей был зафиксирован на числе 1052 участника. Компания «Норникель» превзошла это достижение, увеличив количество участников почти в три раза. Рекорд официально зарегистрирован. Я впервые стал свидетелем такого массового мероприятия. Новое достижение можно назвать уникальным. Не только потому, что его удалось достичь за полярным кругом, но и потому, что участие такого количества людей в событии до сих пор не было зафиксировано. Можно сказать, что Норильск в этом смысле впереди всей России. Отдельно хочу отметить норильчан за стойкость и большое желание во всеуслышание заявить о своем городе. Чувствуется, что люди радеют за Норильск и то, чем они занимаются.

Также эксперт отметил высокий профессионализм организаторов мероприятия, которые сумели скординировать и объединить огромное количество людей. Максим Козлов передал сертификат о регистрации рекорда директору департамента реализации корпоративных проектов и благотворительной деятельности Заполярного филиала «Норникеля» Анастасии Перфильевой.

Анастасия Перфильева:

– Мы стали свидетелями еще одного рекорда «Норникеля», приуроченного к 90-летнему юбилею Компании, который объединил 3612 человек. Мы все молодцы, потому что сделали это.

Все, кто принял участие в установлении рекорда, ощутили единство и внесли свой вклад в создание новой страницы в истории Компании и Норильска!

Еще одним значимым и масштабным спортивным событием, приуроченным к юбилею Компании стал традиционный забег «Норникеля». Около тысячи человек разного уровня подготовки испытали свои силы и выносливость на дистанциях 1, 5 и 10 километров. Забег четвертый год подряд проходил на стадионе «Заполярник». В этом году организаторы добавили яркое новшество: к легкоатлетам присоединились велосипедисты, стартовавшие из Старого города. АО «Норильскгазпром» в велопробеге представила **Вера Рипак**, ведущий специалист отдела защиты государственной тайны.

Девушка поделилась ощущениями после велопробега:

– Последний раз я принимала участие в велопробеге 12 лет назад. Поэтому стать частью яркого спортивного события после большого перерыва мне было особенно радостно. Медаль и подарки от организаторов не были для меня основной мотивацией, хотелось зарядиться энергией единства от участия в таком масштабном празднике спорта и здорового образа жизни. Меня очень тронула поддержка волонтеров, сопровождающих маршрут по городу, я расчувствовалась. Они и хлопали, и махали воздушными шарами, и подбадривали словесно. Барабанщик на Гвардейской площади еще сильнее вдохновлял ритмом игры доехать до финиша на позитиве. По пути меня узнавали коллеги и кричали: «Вера, давай!». Среди участников царила теплая и дружеская атмосфера. Она дарила нам ощущение уверенности в том, что мы справимся с дистанцией и доберемся до финиша.

По итогам забега спортсмены команды «Норильскгазпром» вошли в число лучших среди тысячи участников и заняли призовые места на дистанции 5 километров. Первое место в возрастной категории 35–44 занял Георгий Бычков, ведущий геолог управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».





Георгий Бычков поделился эмоциями и секретом своего спортивного успеха:

— Я принимаю участие в забеге «Норникеля» уже второй раз. Бегу не только для поддержания себя в форме, но и для того, чтобы было что вспомнить в старости. Спортом я занимаюсь с детства, в моем рационе нет вредных продуктов. К забегу всегда тщательно готовлюсь: регулярные тренировки на манеже дворца спорта «Арктика» и на стадионе «Заполярник» начинаю за три месяца до мероприятия. За неделю до старта, по примеру профессиональных спортсменов, прекращаю тренировки, чтобы организм набрался сил. Еще мне помогает мой личный принцип: «Главное – не участие, а победа».

Почетное третье место в категории 45–54 получила **Олеся Попова**, главный специалист управления геологии и разработки месторождений.

В команду спортсменов от предприятия вошли еще 4 сотрудника:

- **Никита Луценко** – начальник управления технологического транспорта и специальной техники.
- **Игорь Канаев** – начальник отдела надежности, эффективности и рисков.
- **Светлана Якунина** – главный специалист управления капитального ремонта и строительства.
- **Вероника Грищенко** – ведущий специалист управления капитального ремонта и строительства.



Участвуют в забеге и супружеские пары. Вместе, как говорится, и проще, и веселей. Игорь Канаев пробежал дистанцию в 5 километров вместе с супругой Евгенией.

Игорь Канаев:

— При подготовке к забегу мы тренировались вместе. Совместное участие в соревнованиях помогало мотивировать друг друга. Я прибежал первым, Женя за мной. Она стремилась догнать меня, поэтому ее результат стал лучше.

Участником, решившим одолеть дистанцию в 10 километров, стал Никита Луценко. Он вошел в десятку лучших и занял 8-е место в возрастной категории 18–35.

Никита Луценко:

— Дистанция дала непросто: на втором круге я немного выгорел, сбились дыхание. Однако я старался держаться до последнего и добежал до финиша за 44 минуты. В забеге я участвую третий год, мне это нравится. Бегаю для себя, для здоровья и положительных эмоций. Всем советую в следующем году прийти и проявить себя. Участие в забеге – хороший повод для того, чтобы гордиться собой и ощутить поддержку своих близких, знакомых и коллег!

Наградой для участников забега «Норникеля» стали не только заряд бодрости, позитивные эмоции и новый спортивный опыт, но и медали с индивидуальной гравировкой. Для всех остальных гостей праздника на стадионе работали площадки с разными активностями: аквагримом, играми и танцами.

Фото: Александр Горбарчук



ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ ГАЗОВИКА



День работников нефтяной и газовой промышленности в АО «Норильскгазпром» традиционно празднуют в несколько этапов и на разных площадках.

Открыла череду праздничных мероприятий торжественная церемония награждения работников «Норильскгазпрома» в честь профессионального праздника. Она состоялась 3 сентября 2025 года в Городском центре культуры.

В начале церемонии для всех присутствующих прозвучал «Гимн газовиков», написанный ветераном «Норильскгазпрома» Николаем Григорьевичем Ковайкиным. За трудовые достижения награды вручили 134 работникам. Среди почетных грамот, благодарностей и званий – 32 министерские награды, 19 краевых, 46 муниципальных и 34 корпоративных. В том числе награды и высокого уровня: Благодарность Председателя Совета Федерации, почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

Свои поздравления и теплые пожелания для работников выразили первые

лица города и Таймыра. От имени главы города Норильска к газовикам обратился Заместитель главы города Норильска по городскому хозяйству Андрей Добровольский, который поздравил всех присутствующих с профессиональным праздником и отметил, что все эти годы мы идем бок о бок вместе.

Андрей Добровольский:

– Благодаря вашему труду и работе за сотни километров от города, в Норильске есть электричество, горячая вода и тепло. Газовики АО «Норильскгазпром» всегда на высшем уровне справлялись со всеми трудностями.

Значимость газовой отрасли на территории Норильского промышленного района и Таймырского Долгано-Ненецкого автономного округа отметил депутат Норильского городского Совета Роман Сербин.

Роман Сербин:

– Дорогие друзья, от лица Норильского городского Совета депутатов искренне поздравляю вас с вашим профессиональным праздником. Примите слова

благодарности. Мира, добра, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Слова благодарности и искренние пожелания газовики получили от заместителя главы Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района по общественно-политической работе Павла Томчика.

Павел Томчик:

– Профессиональный праздник – это всегда важный день для любого человека. Профессия, выбранная однажды, определяет жизненные и даже семейные перспективы. Газовики – это люди, которые работают на благо своего родного предприятия и флагмана цветной металлургии мирового уровня, такой большой Компании, как «Норникель».

К поздравлениям работников газового предприятия присоединился почетный гость, представитель духовенства Таймыра, Благочинный Таймырского округа, протоиерей Георгий Ицков.

Георгий Ицков:

– Вы – настоящие профессионалы, умеющие преодолевать все преграды

и решать самые сложные задачи. От вашей слаженной работы зависит полноценная жизнь в населенных пунктах нашего региона, развитие, процветание и безаварийная работа предприятий Компании «Норникель». Спасибо вам за бесценный профессиональный труд!

Поздравления и слова благодарности за плодотворное сотрудничество прозвучали от заместителя Генерального директора по персоналу и социальной политике АО «Норильсктрансгаз» Натальи Рагозы.

Наталья Рагоза:

– От всего коллектива АО «Норильсктрансгаз» поздравляю коллектив АО «Норильскгазпром» с Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Газовик – это профессия смелых и надежных профессионалов своего дела. Желаю вам безопасной работы, мирного неба, тепла, уюта и производственных успехов!

Наталья Рагоза вручила коллегам памятный подарок – инновационную аудиоколонку для музыкального сопровождения мероприятий «Норильскгазпрома».

Исполняющий обязанности Генерального директора АО «Норильскгазпром» Константин Малахов поздравил коллектив газовиков, в приветственной речи он пожелал всем крепкого здоровья и хорошего настроения.

Константин Малахов:

– Этот праздник очень важен для тех, кто посвятил себя сложной профессии газовика, это почетный и значимый труд. Коллектив АО «Норильскгазпром» всегда показывал свои высокие результаты и демонстрировал себя как надежный и беспроblemный механизм, в котором все детали образуют единое целое, обеспечивая предприятия Большого Норильска и Таймыра энергоресурсами. Дорогие коллеги, примите самые искренние пожелания успеха, исполнения намеченных планов, новых профессиональных достижений, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Завершилось торжество памятными фотографиями на праздничной фотозоне, фуршетом и искренними поздравлениями.

СЕМЬЯ И СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

В нелегком труде газовиков очень важна поддержка семьи. Именно члены семей работников «Норильскгазпрома», будучи надежным тылом, помогают преодолеть все трудности и дарят чувство заботы и тепла. Поэтому обязательной частью празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности является праздник на свежем воздухе под названием «Семья и семейные ценности».

6 сентября работники «Норильскгазпрома» отправились со своими коллегами и семьями отметить День газовика, уже по сложившейся традиции, на турбазу «Спортивная». Осенний день выдался солнечным и теплым.

Гостей праздника встречали аниматоры в костюмах загадочных персонажей, которые не понаслышке знакомы детям сотрудников «Норильскгазпрома». С самых первых минут на турбазе ощущалась праздничная атмосфера, повсюду слышался детский смех и царили улыбки.

В начале праздника исполняющий обязанности Генерального директора АО «Норильскгазпром» Константин Малахов произнес для присутствующих поздравительную речь.





Константин Малахов:

– Газовиков не пугают ни ветер, ни дождь. Мы сильны духом, и погодные условия никак не могут омрачить наше настроение, и ничто не помешает нам по-здравить друг друга с нашим профессиональным праздником. Желаю семейного благополучия, успехов и счастья!

Чтобы поздравить газовиков и вручить работникам памятные медали, выпущенные к 90-летнему юбилею Компании «Норникель», со словами приветствия выступила начальник управления кадровой и социальной политики Ольга Романчук.

После вручения юбилейных медалей в домиках турбазы газовикам было предложено угощение. В детской игровой зоне для маленьких газовичков была предусмотрена развлекательная программа и сладости.

Во время праздничной программы сотрудники «Норильскгазпрома» выступили с подготовленными творческими номерами.

Евгения Медведкова, инженер 1 категории отдела управления запасами АО «Норильскгазпром» исполнила две песни сольно, затем к ней присоединилась Никита Луценко, начальник управле-

ния технологического транспорта и специальной техники. В дуэте они исполнили песню «Районы, кварталы» на новый лад, с настроением газовиков.

Еще один музыкальный номер гостям подарила специалист 1 категории управления кадровой и социальной политики Ксения Ивлева. В дуэте с Никитой Луценко сотрудники исполнили песню «Вахтерам».

Свои поздравления подготовили и дети газовиков – Алиса Антюфеева и Глеб Пелюшенко. В честь праздника родителей они прочли стихотворения.

Праздничная программа продолжилась выступлением вокальной студии Городского центра культуры «Voices». В перерывах для взрослых и детей были организованы конкурсы, викторины и квесты.

Маленьких гостей праздника можно было увидеть возле яркой палатки, в которой раздавали сладкую вату и попкорн. Для взрослых угощением стал согревающий глинтвейн на вишневом соке.

Запах ароматного шашлыка разносился по всей турбазе, играла музыка, слышались поздравления и смех детворы. Семейный праздник удался!



ПРАЗДНИК НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

По случаю празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности на всех четырех месторождениях АО «Норильскгазпром» прошли традиционные торжественные церемонии награждения. Работники «Норильскгазпрома» получили заслуженные министерские, краевые и муниципальные награды – благодарственные письма, грамоты, почетные звания. А также юбилейные медали, выпущенные к 90-летию Компании «Норникель».

По итогам праздничных церемоний на промыслах свои награды и юбилейные медали получили свыше 70 сотрудников Общества.

Свою первую на профессиональном пути награду получил Никита Андреев – оператор по добыче нефти и газа 5 разряда. Он отмечен Благодарностью Генерального директора АО «Норильскгазпром».

Никита Андреев:

– Приятно, что руководство видит во мне человека, достойного такой значимой награды. Коллегам по случаю праздника я желаю добра, мирного неба, работать дальше и обретать больше новых достижений.

Айдар Нигматуллин – начальник Южно-Соленинского участка службы комплексной автоматизации и телемеханизации производства, отмеченный Почетной грамотой Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов, вспомнил свой трудовой путь с самого начала и рассказал о том, как пришел к нынешнему профессиональному результату.

Айдар Нигматуллин:

– Награда была для меня неожиданной, за все время работы – это вторая. Первым получил почетное звание «Кадровый работник АО «Норильскгазпром». В работе главное – желание, она должна нравиться, тогда награды не заставят себя долго ждать.

Сергей Раецкий – машинист трубоукладчика 6 разряда получил Благодарность Генерального директора АО «Норильскгазпром» и выразил коллегам свои теплые пожелания.

Сергей Раецкий:

– Если относишься с душой к работе, то и рабочий день проходит лучше. Важно всегда помнить о качестве своей работы, уважать и любить ее. Это самое главное. Также соблюдать все требования промышленной безопасности, нормы профессиональной этики, конструктивного общения с коллегами. От общения очень многое зависит. Я как машинист трубоукладчика работаю с разными людьми: стропальщиками, начальниками служб, проверяющими. К каждому нахожу подход.

Между этапами награждения звучали музыкальные подарки, которые украсили трудовые будни газовиков и создали по-настоящему праздничную атмосферу. Аплодисменты в зале не смолкали, а на лицах работников сияли улыбки. Ведущий мероприятия подогревал веселье праздника своим искрометным юмором, проводил для всех желающих развлекательные музыкальные конкурсы и викторины, за победу в которых все получили памятные сувениры.

Каждый из начальников четырех месторождений выступил с приветственной речью и поздравил работников. Пожелания у всех были уникальные, учитывая специфику и коллективы месторождений, но объединяло их одно: каждое поздравление

содержало теплые пожелания здоровья, безаварийной работы, благополучия семьям газовиков, профессионального успеха, мирного неба над головой и больше поводов для улыбок.

Коллективы на месторождениях не скучились на эмоции: радостные лица, улыбки, громкие аплодисменты и активное участие в конкурсах и викторинах лишь подтвердили праздничную атмосферу и важность таких мероприятий.

Еще раз поздравляем всех причастных работников АО «Норильскгазпром»! Желаем успеха и новых профессиональных достижений, дорогие газовики!



ГЛАВНЫЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ



Константин
Малахов

Руководитель Блока промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильскгазпром» Константин Малахов рассказал о том, как в Обществе реализуют мероприятия главной ценности Компании – Безопасности

Труд газовиков почетный и опасный. Он неразрывно связан с высокими рисками, воздействием на окружающую среду и соблюдением строгих нормативных требований в экстремальных климатических условиях. Каждая секунда работы на месторождениях АО «Норильскгазпром» требует от сотрудников высокой квалификации, ответственности, трудолюбия и повышенного внимания, поскольку каждый промысел – это опасный производственный объект. За обеспечение безопасности на производстве отвечают специалисты управления промышленной безопасности и охраны труда.

Герой рубрики «Ключевые люди» – заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии АО «Норильскгазпром» Константин Михайлович Малахов. Вот уже более 5 лет он возглавляет критически важное направление в Обществе, неразрывно связанное с безопасностью.

Знакомство Константина Михайловича Малахова с «Норильскгазпромом» состоялось в 1999 году. Тогда он, будучи студентом Октябрьского нефтяного колледжа, приехал в Норильск для прохождения учебной практики. В качестве оператора по добыче нефти и газа 3 разряда будущий руководитель начал познавать нефтегазовую отрасль изнутри на участке добычи газа Южно-Соленинского газоконденсатного месторождения.

Константин Малахов:

– На практике мне очень понравилось. Мы ездили по местам расположения скважин, изучали, смотрели – это было интересно. Поэтому, когда я закончил обучение, и мне поступило предложение поработать в Норильске, я, конечно же, сразу согласился. Мой трудовой путь начался в 2000 году на Мессояхском газовом месторождении в качестве оператора по добыче нефти и газа.

При этом я продолжил учиться и заочно окончил Альметьевский государственный нефтяной институт. Спустя 5 лет я продолжил работу уже в АО «Таймыргаз» и начал трудиться в сфере эксплуатации опасных производственных объектов. Эта деятельность уже имела непосредственное отношение к моей нынешней работе в сфере промышленной безопасности, охраны труда и экологии. В 2017 году в процессе реорганизации АО «Таймыргаз» было присоединено к АО «Норильскгазпром». Большая часть сотрудников, в том числе и я, перешли работать в «Норильскгазпром». К этому времени деятельность в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии сформировалась в одно устойчивое направление. В 2020 году мне предложили возглавить его, и я согласился.

ФРОНТ РАБОТ

Блок промышленной безопасности, охраны труда и экологии в «Норильскгазпроме» очень разнообразный. Он включает в себя все подразделения, связанные с различного рода безопасностью.

Управление промышленной безопасности и охраны труда создает безопасную и комфортную рабочую обстановку для сотрудников, чтобы они работали без травм, уверенно шли на работу и возвращались домой. Кроме того, управление оценивает риски и разрабатывает меры по их минимизации, контролирует соблюдение кардинальных правил безопасности, расследует несчастные случаи на производстве, организует обучение и тренинги для работников.



Константин Малахов:

– В 2025 году мы получили 13 предложений от работников с мероприятиями, направленными на снижение рисков, и поощрили их за неравнодушное отношение к безопасности на производстве. Также поступило 67 обращений по инициативам, которые направлены на улучшение условий и охраны труда.

Отдел эксплуатации опасных производственных объектов отвечает за обеспечение безопасной и эффективной работы объектов, в нашем случае всех четырех месторождений «Норильскгазпрома», в соответствии с требованиями законодательства и внутренних регламентов предприятия.





Например, специалисты отдела каждый зимний и весенний сезон организовывают и координируют подготовку объектов к природным капризам в виде возможного паводка или экстремально низких температур. С помощью диагностики и экспертиз отслеживают состояние зданий и сооружений, которые являются частью опасных объектов. Это комплексный подход, включающий оценку технического состояния оборудования и площадок с производственными объектами, также оценивается соблюдение всех правил и требований. Такой подход помогает провести всестороннюю оценку безопасности опасных производственных объектов.

Отдел промышленной экологии обеспечивает экологическую безопасность на месторождениях. Бдит за тем, чтобы негативное воздействие производства на окружающую среду исключалось или было минимальным.

Константин Малахов:

– Я хотел бы выразить благодарность нашим работникам. В 2025 году «Норильскгазпром» проходил подтверждение лицензии в области обращения с отходами и для этого было необходимо дооборудовать наши площадки с инсингераторами под новые, более жесткие требования. Эта работа была выполнена в кратчайший срок. Надзорные органы Ямало-Ненецкого автономного округа и Красноярского края, проводившие проверку, отметили нашу площадку как образец для предприятий. По результатам проверки не было выявлено ни одного замечания. Напомню, инсингераторы уже запущены на 3-х месторождениях, соответственно ведется разработка проектов рекультивации существующих полигонов с отходами. В процессе оформления лицензия на Пеляткинский инсингератор.

Управление пожарной безопасности, помимо основной своей функции – ликвидации возгораний, разливов нефтепродуктов и аварий, реализует полный цикл противопожарных мероприятий. Это и профилактическая работа по предупреждению возгораний, и обустройство средств пожаротушения, и ежеквартальные тренировки по ликвидации возгораний и аварий. Свою квалификацию наши пожарные подтвердили в ходе комплексных учений, которые проводятся при участии представителей главных управлений МЧС России по Красноярскому краю и Ямало-Ненецкому автономному округу, администрации Норильска и Росприроднадзора.

Константин Малахов

– Первый опыт участия в комплексных учениях сотрудники управления пожарной безопасности, внештатных аварийно-спасательных формирований и управления технологического транспорта и специальной техники получили в 2023 году. Тогда учения проводились последовательно на Северо-Соленинском и Южно-Соленинском газоконденсатных месторождениях. А уже в 2024-м тренировки проводились сразу на двух объектах – Мессояхе и Пелятке. По итогам мы получили позитивную обратную связь о работе наших газоспасателей. В главном управлении МЧС как нашего края, так и ЯНАО, отметили высокий профессионализм и слаженность действий, проявленные работниками АО «Норильскгазпром».

Штаб гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций планирует эвакуацию и укрытие персонала в случае потенциальных угроз и аварий. Контролирует состояние систем оповещения, связи и противоаварийной защиты.

Проводит инструктажи и тренировки для работников по действиям в случае чрезвычайной ситуации. Одним словом, управляет безопасностью людей, оборудования, процессов.

ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Формирование высокой культуры безопасности среди сотрудников предприятия – системный и многоаспектный процесс. С его помощью создается среда, в которой безопасность – ключевая ценность. У работников формируется осознанное отношение не только к собственной безопасности, но и к безопасности окружающих людей. Снижается количество случаев травматизма и профессиональных заболеваний благодаря изменениям в поведении как на работе, так и в повседневной жизни.

Константин Малахов:

– Для того, чтобы у работников был высокий уровень культуры безопасности, с 2021 года мы проводим множество вовлекающих мероприятий. Например, когда были разработаны и введены кардинальные правила безопасности, мы не просто распространили информацию по Обществу, а ездили на месторождения и лично рассказывали сотрудникам о них, отвечали на вопросы. Морально это было непросто, поскольку примерами несоблюдения правил выступали не абстрактные истории из книжек, а конкретные

смертельные случаи из реальной жизни. Это необходимо, чтобы информация отложилась в сознании работников. После тренингов по кардинальным правилам мы перешли на «охоту на риски». Суть этого проекта в том, что сотрудники самостоятельно выявляли потенциальные риски для здоровья и жизни на работе и получали за это поощрение. Также с 2023 года у нас успешно реализуется собственный уникальный проект «Амбассадор безопасности». К участию в нем мы привлекли всех начальников производственных управлений Общества. Каждый из них выбрал для себя тему в области охраны труда и освещал ее среди сотрудников на месторождениях «Норильскгазпрома». Одним из первых победителей в проекте стал Виктор Владимирович Сергиенко, Заместитель Генерального директора по материально-техническому обеспечению. Он получил приз – возможность участия в профессиональной сессии по охране труда в Москве. В 2024 году уже по просьбе подразделений мы повторили успех проекта и пригласили к участию начальников производственных отделов Общества. В 2025 году стартовал разработанный нами «Кейс-чемпионат» уже для линейных руководителей на месторождениях. В нем они также выбирают для себя актуальную тему из области охраны труда и презентуют ее своим сотрудникам.

В обществе регулярно проводятся Советы по ПБиОТ, на них работники освещают все ключевые мероприятия и результаты по ним, анонсируют предстоящие события.



АРКТИЧЕСКИЙ ФОРУМ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПБИОТ «НОРНИКЕЛЯ»

С 2024 года силами сотрудников управления промышленной безопасности и охраны труда в рамках корпоративной программы «Кому не все равно» запущен проект на уровне предприятий Компании. «Норильскгазпром», а именно энтузиасты команды «PROсообщество», – главные организаторы первого арктического форума для специалистов направления ПБиОТ в спорт-холле «Айка». В ноябре 2025 года в нем приняли участие около сотни работников сферы ПБиОТ, трудящихся на предприятиях «Норникеля» в Норильске и Дудинке. Девиз форума особенно актуален и соответствовал его главной теме: изменение имиджа специалиста по ПБиОТ. На форуме выступили приглашенные эксперты в области ПБиОТ: начальник управления развития культуры безопасности ДПБиОТ «Норникеля» Алексей Авраменко и Директор Центра оперативного управления ТЭК Энергетического дивизиона «Норникеля» Дмитрий Тимошенко. В практической части мероприятия участники разбирались в причинах самых распространенных стереотипов о специалистах ПБиОТ. Например, специалисты

по ПБиОТ, которых иногда именуют «безопасниками», нередко воспринимаются как каратели, а не помощники. Их деятельность зачастую сводится к поиску нарушений с целью применения дисциплинарных мер к сотрудникам. После разбора основных стереотипов о сотрудниках функции, участники совместно разработали решения, которые помогут их разрушить.

Константин Малахов:

– Форум мы провели уже во второй раз. В первую очередь, он работает как площадка для развития специалистов по ПБиОТ, на которой они могут познакомиться с коллегами, обменяться опытом и пообщаться в неформальной обстановке. Я убежден в том, что только глубоко вовлеченные в тему сотрудники способны качественно выполнять свою работу. Отношение специалистов по ПБиОТ к работе несомненно вносит вклад в культуру безопасности.

– В свою очередь, мой коллектив также постоянно стремится к приобретению нового профессионального опыта и знаний. Мы посещали коллег на руднике Заполярный, карьере «Медвежий ручей», ездили в гости в Заполярный транспортный филиал, общались, смотрели как у них выстроена работа.



ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

Личный пример руководителя играет в формировании и повышении культуры безопасности у работников ключевую роль.

Константин Малахов:

– Чтобы подавать сотрудникам правильный личный пример, необходимо постоянно работать над собой. В свое время меня часто одолевало искушение перейти дорогу на красный свет при полном отсутствии машин. Пришлось справиться с ним, так как я понимал, что нарушение правил дорожной безопасности могут увидеть дети и другие прохожие, запомнить это и повторять. Я соблюдаю правила безопасности как в рабочее, так и в личное время. Никогда не хожу с телефоном по лестницам и держусь за перила, часто напоминаю коллегам-руководителям из «Норильскгазпрома» о важности правил безопасности и охраны труда. Сотрудники ведь смотрят на нас каждый рабочий день. Если мы не будем соблюдать правила, то как мы можем требовать этого от наших работников? Подытожу, для меня личный пример – это всегда трансформирование работы над собой и личной ответственности.



ЗАБЕГ «NORILSK TRAIL»

– Оставаться в ресурсном состоянии мне с детства помогает спорт и здоровый образ жизни. Я принимаю участие в забегах по пересеченной местности «Norilsk Trail» с момента их появления на Таймыре: с 2022 года. Сначала я выбрал дистанцию в 7 километров, потом в 15. В 2025 году, учитывая имеющийся опыт, отважился осилить тридцатку. Маршрут пролегал на отрогах Путоранских гор, в том числе вблизи горы Сокол. Мне было очень интересно побегать и посмотреть красоты природы Таймыра. Такой забег требует серьезной подготовки, а регулярно заниматься я начал только за месяц до старта. Конечно, были сомнения: «Удастся ли осилить дистанцию?», но все-таки я решил, что сделаю это. Из-за короткой подготовки, преодоление расстояния оказалось тяжелее, чем я рассчитывал. Была сильная жара под 30 градусов, когда вышло солнце, все участники очень обрадовались, но ближе к полудню стало трудно, многие утоляли жажду под палящим светилом, отхлебывая воду из речки. Мне такая погода понравилась даже больше – было тепло и красиво. Я преодолел дистанцию за 6,5 часов, получил интересный опыт и насладился очень красивыми видами. Это того стоило. В процессе мы с участниками общались: кто-то меня обгонял, кого-то опережал я, но несмотря на это, удавалось перекинуться парочкой фраз. Среди бегущих было очень много приезжих, они искренне делились со мной восхищением природой Таймыра.



ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Константин Малахов:

– У нас на предприятии есть командный показатель эффективности. Это выполнение плана мероприятий по охране труда с учетом смертельных случаев на производстве среди персонала. Если однажды произойдет несчастный случай, то показатель эффективности нашей работы в Обществе полностью обнуляется. У меня есть личный показатель эффективности – это имидж специалистов функции охраны труда. Он зависит от того, как воспринимают работников, как к ним относится большинство членов коллектива Общества. Учитываются в показателе и все мероприятия, которые мы проводим для наших работников и для коллег из других предприятий. В конце года – отчет, а также анкетирование для работников. Показателем эффективности в промышленной экологии у нас выступают итоги экологического производственного контроля. Мы считаем его успешно проведенным лишь в том случае, когда выявленные специалистами отдела промышленной экологии замечания устраняются до проверки надзорного органа. Если Росприроднадзор выносит замечания после работы наших экологов, то необходимо повышать эффективность.

– Чтобы наши показатели оставались на достойном уровне, мы регулярно проводим обучение для персонала. Оно интересное и проходит в формате тренингов с примерами из реальной производственной практики Компании. Для представителей рабочих специальностей у нас есть учебные программы «5 шагов безопасности» и «Дина-



мическая оценка рисков». Для руководителей – «Поведенческий аудит безопасности». По ее завершению участники получают практические рекомендации по тому, как выстраивать общение с сотрудником, если он допустил нарушение правил безопасности. Мы, как психологи, посвящаем людей в тонкости теплого, доброжелательного, а потому эффективного диалога. Важно, чтобы диалог об ошибке перестал вызывать страх и неприязнь у сотрудника, необходимо добиться от него признания своего проступка и подтверждения того, что больше он его повторять не станет. При этом, не применяя к нему каких-либо угроз и наказаний. Если сразу начать кричать и угрожать в лоб, человек просто закроется и начнет «прятаться». Лучше создать доверительную и спокойную атмосферу уважения. Благодаря такому содержанию тренинга «Поведенческий аудит безопасности», он снискал популярность в Обществе, и через какое-то время мы стали проводить его не только для руководителей, но и для всех сотрудников наших офисов.

ПРИЗНАНИЕ

– Наша ежедневная и системная работа по повышению культуры безопасности среди сотрудников АО «Норильскгазпром» получила признание на высоком уровне. В 2023 году наш собственный проект «Амбассадор безопасности» одержал победу в конкурсе в области промышленной безопасности и охраны труда. Диплом за реализацию лучших практик и внедрение прогрессивных инициатив в области ПБиОТ Генеральный директор Общества Андрей Юрьевич Чистов получил из рук президента Компании «Норникель» Владимира Олеговича Потанина. Изначально в конкурсе не было такой номинации, ее создали специально, чтобы поощрить проект «Норильскгазпрома».

– Кроме того, в 2024 году в Компании было проведено исследование уровня зрелости культуры безопасности в организациях согласно «Лестнице культуры безопасности» Патрика Хадсона. «Норильскгазпром» оказался на вершине второй ступени и был в числе лидеров среди предприятий «Норникеля». Исследование показало, что в Обществе среди персонала преобладают проактивные действия, предупреждающие возможные несчастные случаи. В 2025 году мы поднялись еще выше. Это говорит о результативности наших мероприятий, реализацию которых мы активно продолжаем.

ТРЕНД ЦИФРОВИЗАЦИИ

– Цифровизация процессов активно внедряется на нашем предприятии. Мы используем автоматизированную систему контроля управления безопасностью. В нее вносятся все данные о проверках и происшествиях, которые происходят в Обществе. Система позволяет вести прозрачную отчетность в электронном формате, любой руководитель может зайти и посмотреть статистику. Также внедряются цифровые инструменты на базе приложения «Суперника». Тестируется сервис быстрой идентификации опасностей, в нем работник может выявить ка-



кой-то риск и сообщить об этом. А затем увидеть, как этот риск был устранен. В скором времени в «Супернике» работники также смогут увидеть положенный им перечень спецодежды.

Есть в управлении промышленной безопасности, охраны труда и экологии и свой телеграм-канал. В режиме реального времени любой работник может обратиться с возникшей у него проблемой или предложением в области ПБиОТ. С помощью мотивационного маркетплейса мы также стимулируем сотрудников соблюдать все требования правил охраны труда. Если сотрудник предложил какое-либо улучшение, он получает талон, который может обменять на брендированный в тематике охраны труда мерч – дополнительные средства индивидуальной защиты, кепки, толстовки, рюкзаки.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НА 2026 ГОД

Мы продолжим реализовывать все наши мероприятия и в 2026 году. В области охраны труда – это, конечно, работа по улучшению имиджа специалиста функции, обучение работников. В области промышленной экологии – это работа по двум основным стратегическим направлениям: почве и воде. Продолжим мы и повышение надежности эксплуатации наших опасных производственных объектов – это большой блок работ, затрагивающий техническое состояние объектов и их ремонт.

ЛАБОРАТОРИЯ НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ». ЕЕ ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ, ОБОРУДОВАНИЕ

Все четыре месторождения АО «Норильскгазпром» являются опасными производственными объектами, где размещается много важных в производстве конструкций и сооружений. Их состояние находится под пристальным контролем, от этого зависит одна из главных ценностей Компании – безопасность. Поэтому предупреждение возникновения аварийных ситуаций и обеспечение безопасной эксплуатации объектов на месторождениях – одна из первостепенных задач Общества. Для ее решения свою деятельность на предприятии активно ведет лаборатория неразрушающего контроля (далее лаборатория НК). Специалисты лаборатории НК, применяя специальные методы, проводят комплекс работ, позволяющий обнаружить все невидимые человеческому глазу возможные дефекты без вмешательства в работу объекта.

Сотрудники лаборатории подвергают тщательному анализу практически все газовое оборудование, которое есть на месторождениях «Норильскгазпрома». Системы газораспределения, подъемно-транспортное оборудование и оборудование, работающее под избыточным давлением, металлические конструкции зданий и др.

Для этой цели лаборатория НК оснащена внушительным количеством приспособлений и материалов. Которые, в свою очередь, для высокой достоверности получаемых данных, проходят обязательную поверку и калибровку. Это регламентировано российским законодательством. Кроме того, неотъемлемой частью обеспечения достоверности результатов является наличие условий для проведения НК и качественная подготовка поверхности объекта контроля.



ФАКЕЛ ТАЙМЫРА Выпуск № 2 | 2025



Подробнее о методах, применяющихся в лаборатории НК. Каждый метод по-своему уникален, но объединяет их одно – все они максимально деликатны к сооружениям. Например, магнитопорошковый контроль позволяет выявлять недоступные для визуального и измерительного контроля поверхностные и подповерхностные микротрещины, ширина раскрытия которых меньше миллиметра. А с помощью капиллярного метода можно исследовать объекты и конструкции любых форм и размеров, изготовленные из разных материалов. Для его проведения используются специальные жидкости-пенетранты, которые проникают внутрь исследуемого материала. Пенетрант обрабатывается проявителем. Световой и цветной контраст поврежденного участка увеличивается по сравнению с полноценной поверхностью, и образовывается индикаторный рисунок, позволяющий определить количество и тип всех дефектов.

В случае, когда НК помог выявить наличие недопустимых дефектов сооружений и его результат отрицательный, обследованный объект подлежит ремонту. При положительном результате НК – объект вводится в эксплуатацию. Помимо этого, по результатам НК осуществляется мониторинг за техническими устройствами, оборудованием, грузоподъемными и иными сооружениями.

Работают в лаборатории специалисты, обладающие особой квалификацией.

Ведущий инженер лаборатории неразрушающего контроля АО «Норильскгазпром» Максим Суслов:

– Для выполнения работ по НК необходимо иметь удостоверение дефектоскописта и квалификацию по неразрушающему контролю с опытом работы от одного года, знать нормы и требования радиационной безопасности, быть ответственным и любить Север, поскольку работа в полевых условиях – неотъемлемая часть процесса. Работники лаборатории проводят на производственных объектах проверку сварных швов, труб, резервуаров и металлоконструкций без демонтажа и перерыва в работе обследуемых объектов. Обнаруживают незаметные на первый взгляд трещины, коррозию или внутренние полости. Оперативно реагируют на потенциальные аварийные ситуации. В арсенале специалистов лаборатории, помимо вышеуказанных методов, существенный набор видов исследования: рентгенографический, ультразвуковой, вибродиагностический, течеискание. Также ведутся визуальные и измерительные обследования объектов.

За 2025 год в «Норильскгазпроме», согласно плану мероприятий по НК, в газопромысловом управлении Общества проведено 5301 измерение толщины технических



устройств, оборудования и сооружений. Осужден вибродиагностический контроль 161 единицы оборудования, исследовано рентгенографическим и визуально-измерительным методами 105 сварных соединений трубопроводов. Всего в разных подразделениях Общества проведено более 9000 измерительных и обследующих мероприятий.

Главный промысел «Норильскгазпрома», на котором сосредоточены основные мощности лаборатории НК, – Мессояхское газовое месторождение. Для проведения неразрушающего контроля на объектах других месторождений, сотрудникам лаборатории НК необходимо перевозить с собой на вертолетах тяжелое оборудование, вес которого около 80 килограмм. Это был долгий и экономически неэффективный процесс. Оптимизировать его помогло приобретение вагон-балков на Северо-Соленинском газоконденсатном месторождении, в которых разместилась полевая лаборатория НК. Теперь основная часть оборудования хранится непосредственно на месторождении. Вагон-балки представляют собой два отдельных цельносварных блок-контейнера длиной почти 10 метров, шириной 2,5 метра и высотой 3 метра. Внутри они оснащены офисной мебелью (столы, стулья), холодильной установкой для хранения рентгеновской пленки, шкафами для хранения оборудования и материалов, предназначенных для НК, а также фотокомнатой. Помещение полностью затемненное, имеет вытяжную вентиляцию и доступ к проточной воде. В нем происходит практически все то же самое, что происходило когда-то в класси-

ческих фотосалонах. Особая «магия» – проявка экспонированных рентген-снимков для их последующей расшифровки. Таким образом, с помощью рентгенографического контроля выявляются внутренние скрытые дефекты сварки в металлоконструкциях – трещины, поры, подрезы, свищи, шлаковые, вольфрамовые, окисные и другие включения. Этот метод, подобно снимку флюорографии из медучреждения, дает детализированное изображение внутренней структуры сварного шва.

Важно отметить, что с приобретением в АО «Норильскгазпром» новых вагон-балков на Северном, больше не нужно искать подходящее для исследования помещение на промысле или возвращаться на Мессояху. Все результаты специалисты могут выдать на месте, что кардинально повысило мобильность и оперативность работы. Для обустройства вагон-балков подразделениями Общества проведена масштабная работа. Было выбрано и подготовлено место для их установки, смонтировано основание, проведены необходимые коммуникации. Все эти этапы удалось завершить благодаря слаженной работе коллектива разных управлений Общества.

Подобные вагон-балки с аналогичным функционалом есть и на других промыслах: Пелятке и Мессояхе, но в таком эксклюзивном исполнении они с недавнего времени размещены только на Северном. Обустройство полевых лабораторий значительно упростило перевозку оборудования, облегчило специалистам перемещение между промыслами.

Работа лаборатории НК помогает не только повысить безопасность, но и снизить затраты. Снижение достигается за счёт раннего выявления дефектов, которое предотвращает возникновение аварий и инцидентов, требующих затратных капитальных ремонтов. Помимо этого, раннее обнаружение дефектов позволяет точно определить место ремонта и избежать полной замены оборудования (конструкций, трубопроводов).

С уверенностью можно отметить, что полевые лаборатории НК – это неотъемлемая часть газодобывающих предприятий. В мире, где надёжность конструкций решает очень многое, такие полевые лаборатории становятся незаменимыми.

В будущем планируется постепенно заменить имеющееся оборудование на более новые, надёжные, современные дефектоскопы и рентгеновские аппараты, которые адаптированы под наши суровые условия работы. Это потребует обучения персонала, так что в планах и повышение квалификации наших сотрудников, – поделился планами ведущий инженер лаборатории неразрушающего контроля АО «Норильскгазпром» Максим Суслов.

Неразрушающий контроль – это способ проведения контроля, при котором не разрушаются и не нарушаются рабочие свойства, прочность, целостность и надежность объекта контроля или отдельных его элементов. Он направлен на выявление дефектов основного металла и металла сварных соединений, оценку технического состояния и подтверждение возможности безопасной эксплуатации объектов.



ИНТЕГРИРОВАННЫЕ МОДЕЛИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

АО «Норильскгазпром» всегда стремится оставаться на пике технологических трендов отрасли и применять новейшие методики в работе. Поэтому в Обществе активно готовятся к внедрению в 2026 году интегрированных моделей месторождений углеводородного сырья.

Интегрированная или цифровая модель месторождения (далее ИММ) представляет собой его моделирующий комплексный цифровой двойник. Он включает в себя движение углеводородного сырья в геолого-гидродинамических моделях пластов, подъём флюидов по скважинам, работу протяженной системы сбора на поверхности. Таким образом, ИММ объединяет в себе несколько связанных подсистем: пласт, скважины и наземную инфраструктуру, и рассматривается как рабочий инструмент геологов АО «Норильскгазпром».



Модель затрагивает технические, технологические и экономические аспекты газодобычи, учитывает факторы и ограничения, влияющие на достижение поставленных производственных задач. Первоочередной из них является восполнение информации об энергетическом состоянии залежей эксплуатационных объектов всех месторождений «Норильскгазпрома»: Пеляткского, Мессояхского, Северо-Соленинского и Южно-Соленинского. Использование ИММ дает возможность с высокой прогнозной точностью оценивать объемы добычи газа и газового конденсата, обеспечивая тем самым точки роста технико-экономической эффективности производства. Кроме того, с помощью цифровой модели месторождения можно выявлять проблемные места в технологической цепочке добычи газа, оптимизировать работу скважин и оборудования, проводить тестирования без полевых испытаний.

К цифровой модели промысла можно применить различные сценарные условия потребности в природном газе, вариации развития месторождения. Например, изменение стратегий бурения, оптимизацию добычи газа и газового конденсата, внедрение методов увеличения газоконденсатоотдачи.

Как же создаются цифровые модели месторождений «Норильскгазпрома»? Процесс создания ИММ можно разделить на несколько этапов. Первый этап – это сбор данных. Этим занимаются работники управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром». Они формируют фундамент ИММ – комплексные данные, которые включают информацию о строении пластов, свойствах

газа и газового конденсата, результатах исследований и характеристиках инфраструктуры. А также историю работы скважин, изучив которую можно узнать, как менялись дебит, состав, давление и температура в скважине с первых испытаний до настоящего времени.

Следующим ключевым этапом создания цифровых моделей является верификация и проверка на сопоставимость всех исходных данных. Этот процесс занимает наибольшую часть времени, поскольку требует скрупулезного анализа. Задействованные специалисты проводят тщательную проверку всей информации, полученной в ходе полевых работ. В зону их внимания попадают: результаты сейсмических, геофизических и гидродинамических исследований скважин, данные лабораторных анализов отобранных проб, эксплуатационные параметры скважин, трубопроводов и системы сбора.

Ведущий геолог службы разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром» Георгий Бычков:

– Месторождения АО «Норильскгазпром» разрабатываются с середины 60-х. В те времена вся производственная информация, в том числе собранная геологами «в полях», фиксировалась от руки и сохранялась исключительно на бумажном носителе. Впоследствии она использовалась для составления годовых геологических отчетов и анализа текущего состояния разработки. С началом цифровизации массив имеющейся информации на бумаге постепенно отцифровывался и использовался по мере необходимости. Накопленный более чем за полвека архив и помогает нам





создавать массив данных для ИММ в настоящем времени. Мы часто к нему обращаемся и бережно храним содержащуюся в нем летопись месторождений АО «Норильскгазпром».

Среди прочего в ИММ особого внимания заслуживают результаты химических анализов газа, конденсата и воды. От их достоверности зависят все дальнейшие расчеты в ИММ: от фильтрационных свойств пласта до работы наземной инфраструктуры. Совместно с сотрудниками из лаборатории качества продукции данные химического анализа газа, конденсата и воды были собраны в один большой массив. Информацию получали из документов, датированных 60-ми и 70-ми годами прошлого столетия. Существенно влияет на гидродинамическую связь «пласт-скважина-наземная сеть» в ИММ информация о наземной инфраструктуре месторождения. Ее мы собрали совместно с газопромысловым управлением Общества, она схематично отображает в себе все ключевые элементы инфраструктуры промыслов: сети трубопроводов, установки предварительной подготовки газа, дожимные компрессорные станции, системы измерения и учета, магистральные газопроводы. Для каждого элемента были расписаны подробные характеристики, такие как геометрические данные, входные-выходные параметры давления и температуры, тепловые потери, скорость потока. После подготовки всех исходных данных весь объем был передан сотрудникам исследовательской организации «Моделирование и мониторинг геологических объектов им. В.А. Двуреченского» для дальнейшей проверки и создания ИММ.

В случае, когда по данным требуется уточнение, мы проводим дополнительный поиск информации, например, с помощью газодинамических исследований скважин. В поиске необходимой и истинной информации наше управление всегда сотрудничает с другими управлениями Общества. Мы все преследуем общую цель и стремимся выполнить свою работу максимально качественно.

Используемые для подготовки моделей данные, помимо достоверности, требуют сопоставимости между собой. Это значит, что данные должны представлять один и тот же технологический режим и период. Зачастую это бывает непросто обеспечить при высокой дискретности исходных данных и искаженной временной маркировке. Почему это так важно? Даже незначительная неточность в одном из этих параметров напрямую влияет на качество цифровой модели. Это проявляется в расхождении исторических данных, таких как пластовое давление и дебиты, с расчетными показателями модели. В такой ситуации единственным решением является повторная, еще более тщательная проверка исходной информации, что приводит к значительным временным затратам.

Помимо сотрудников управления геологии и разработки месторождений в проекте по внедрению ИММ задействованы организации-партнеры: вышеупомянутая исследовательская организация ЗАО «МиМГО», как основной исполнитель работ, и ООО «Инженерно-технологический сервис» для экспертной оценки результатов. Последняя организация входит в структуру федерального уровня ПАО «Газпромнефть».

После создания интегрированной модели начинается этап ее непрерывной эксплуатации и актуализации. Чтобы ИММ оставалась достоверным цифровым двойником, геологам «Норильскгазпрома» требуется регулярно обновлять данные по объемам добычи углеводородного сырья, поддерживать в актуальном состоянии информацию по системам сбора и трубопроводов, а также уточнять параметры работы скважин. Для этого задействуется специализированное программное обеспечение «tNavigator», которое синхронизирует все компоненты модели – от гидродинамики пласта до работы наземной инфраструктуры. Эта работа гарантирует, что модель всегда отражает текущее состояние активов и служит надежной основой для принятия решений.

Таким образом, работа с ИММ выстраивается по принципу: от точечных задач к комплексному видению.

Одним из первых практических результатов планируется технико-экономическое обоснование ввода дожимной компрессорной станции на Пеляткинском месторождении, выполненное с помощью симуляций на подготовленных ИММ. Также рассматривается перспективное применение онлайн-сопровождения бурения на основе подготовленных моделей для оптимизации и повышения эффективности строительства скважин. Накопленный опыт, в свою очередь, ляжет в основу ключевой стратегической инициативы – объединения всех разрозненных моделей в единый цифровой двойник активов «Норильскгазпрома». Такой поэтапный подход позволит Компании планомерно перейти от фрагментарного анализа к целостному системному управлению, обеспечивая принципиально новый уровень прогнозной точности и эксплуатационной эффективности.



Петр Конопацкий

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»:

НЕВИДИМЫЙ КАРКАС БОЛЬШОГО ГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ



Когда речь заходит о крупнейшем газодобывающем предприятии Заполярья АО «Норильскгазпром», воображение рисует мощные буровые установки, многокилометровые трубопроводы, гигантские дожимные компрессорные станции – грандиозные символы индустриальной мощи. Но за этим фасадом бесперебойной и надежной работы скрывается незаметный на первый взгляд, но важнейший механизм – управление делами Общества. Оно как нервная система организма: не бросается в глаза, но без него невозможны ни координация, ни стабильность, ни развитие. Сотрудники управления занимаются документационным обеспечением Общества, созданием и поддержанием комфортных социально-бытовых условий на месторождениях.

Управление делами следит за тем, чтобы в жилых комплексах было чисто и комфортно, в столовых – вкусно и уютно, а в магазинах был разнообразный ассортимент.

Кто же стоял у истоков этого четко отлаженного механизма? Совершим небольшой экскурс в историю. О разных периодах деятельности подразделения, обеспечивающего продовольствием все месторождения «Норильскгазпрома», рассказал Петр Николаевич Конопацкий, который стоял у истоков управления и посвятил работе в Обществе 30 лет своей жизни. Он точно знает – за кажущейся легкостью быта стоит труд специалистов, понимающих, что от качества питания и условий проживания напрямую зависит настроение и работоспособность каждого сотрудника.

– Как начался Ваш трудовой путь в АО «Норильскгазпром»?

Петр Конопацкий:

– Я не предполагал, что буду работать в «Норильскгазпроме», дело случая. В 1995 году у меня за плечами было почти 18 лет службы в вооруженных силах Российской Федерации. В военной части я отвечал за продовольственное обеспечение. Поэтому и согласился 1 июня 1995 года начать свой трудовой путь в Обществе в качестве начальника службы рабочего снабжения. Она отвечала за снабжение продовольствием и организацию питания для работников вахтовых поселков предприятия. В то время служба сильно зависела от управления торговли города Норильска. Через него осуществлялась доставка продуктов питания с материка в город и, как следствие, на месторождения. Посредником между управлением торговли и промыслами было предприятие «Мессояххторг». Чуть позже, ввиду

сложившейся экономической ситуации в стране, управление торговли ликвидировали, и люди на месторождениях АО «Норильскгазпром» оказались «отрезанными» от города: доставка продуктов питания и товаров была под угрозой. Нужно было найти выход. Я предложил руководству «Норильскгазпрома» создать свое управление рабочего снабжения на базе действующей службы и самостоятельно выстраивать продовольственную логистику. Меня поддержали.

В 1997 году в Обществе началась масштабная работа по созданию управления рабочего снабжения. Руководство определило его полномочия, финансирование и сроки реализации проекта. В зону ответственности управления входили: организация общественного питания для работников Общества и подрядных организаций, обеспечение розничной торговли, производство хлебобулочных изделий, торгово-закупочная деятельность. Оказывалась и социальная помощь коренному малочисленному населению Таймыра: реализовывалось горячее питание для учеников начальной школы и пациентов больницы в поселке Тухард.

С образованием управления кардинально изменился порядок обеспечения продовольствием и товарами первой необходимости трассовых поселков, а также коренного населения Таймыра. Пришлось полностью выстраивать логистику, создавать условия для хранения продуктов. Первым делом была организована круглогодичная доставка продовольствия. В сезон летней навигации продукты доставлялись из Красноярского представительства Общества в поселок Тухард, затем на месторождения. В зимний период доставка продовольствия была до порта города Дудинка, затем по зимнику на промыслы. Скоропортящиеся продукты доставлялись в вахтовые поселки из гидропорта Валек вертолетами. Объемы завоза продовольствия увеличивались, ассортимент поставляемой продукции и качество пищи значительно улучшились. На случай непогоды постоянно поддерживался товарный запас (страховой) продуктов, который позволял обеспечить бесперебойную работу столовых и выпечки хлеба на месторождениях, так есть и сейчас.

По итогу, в ведении управления рабочего снабжения было 8 столовых, расположенных в Норильске и Дудинке, на месторождениях и в местах экспедиций глубокого бурения, а также магазины и пекарни. Максимальная штатная численность достигла 150 человек. Управление рабочего снабжения сформировалось внутри Общества как полноценная структурная единица.

Чтобы оперативно реагировать на потребности работников, был внедрен новый формат обратной связи – опросные листы. С их помощью анализировались мнения о качестве питания в столовых и обслуживания в магазинах. Уделялось внимание и посещаемости столовых.

– Какое блюдо тогда было самым популярным?

Петр Конопацкий:

– Назвать любимое работниками блюдо той эпохи – сложно, так как хорошо приготовленная еда, независимо от ее наименования, всегда получала высокую оценку потребителей. Однако особой популярностью пользовался сутгай и свежевыпеченный хлеб из собственных пекарен.



Каждый работник, возвращающийся с вахты домой, в том числе и я, вез с собой в Норильск булочку хлеба.

Шло время. Управление рабочего снабжения крепло и набирало обороты. В нем начали появляться первые традиционные корпоративные мероприятия, которые с большим успехом проходили в Обществе и по сей день. В 2006 году родилась идея проведения конкурса профессионального мастерства «Секрет гурмана» среди работников управления рабочего снабжения. Он стал показателем качества работы управления и проходил в преддверии Нового года на базе столовой ГРС-1. В последующем конкурс приобрел новый масштаб и участвовать в нем стали все работники Общества. С тех пор «Секрет гурмана» проводится ежегодно и дает возможность всем желающим попробовать блюда, приготовленные кулинарами-любителями, представляющими различные подразделения Общества. Дарит всем позитивные эмоции и новогоднее настроение.

Надо сказать, что нынешнее управление делами Общества, как и ранее управление рабочего снабжения, сохраняет традиции и принимает активное участие в организации главных корпоративных событий АО «Норильскгазпром». Оно отвечает за площадку проведения семейного праздника к Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Мероприятие уже много лет проходит на турбазе «Спортивная».

Оставаться активным и слаженным коллективу управления рабочего снабжения тогда и управления делами в настоящее время, помогал руководитель, который задавал нужный тон.

– Какими правилами Вы руководствовались в своей работе на протяжении 30 лет карьеры в «Норильскгазпроме»?

Петр Конопацкий:

– Я всегда придерживался следующих принципов: полное и глубокое взаимодействие с промыслами и постоянное стремление к развитию. В настоящее время уже работники управления делами, как никто другой, должны знать все потребности трудящихся на трассе, и при этом никогда не останавливаться на достигнутом. Времена и условия меняются, растут запросы потребителей. Важно уметь отвечать на них и находить компромиссы в любой ситуации.

Новый этап в развитии управления рабочего снабжения случился в 2019 году. В то время началось сотрудничество с крупным подрядчиком – Компанией ООО «ПРОСЕРВИС ВОСТОК». В 2025 году после реорганизации компанию переименовали в ООО «ПРОСЕРВИС РС». Управление рабочего снабжения было преобразовано в управление делами АО «Норильскгазпром». Изменился и функционал управления: с рабочего снабжения на хозяйствственно-бытовое и жилищное обеспечение структурных подразделений Общества. Управление делами отвечает за снабжение вахтовых поселков мебелью, хозяйственно-бытовым инвентарем, канцелярскими принадлежностями, бланочной продукцией. Реализует размещение сотрудников Общества, подрядных организаций и командированных работников в вахтовых поселках на промыслах «Норильскгазпрома». Полностью координирует хозяйственную деятельность структурных подразделений Общества и подрядчиков, расположенных



в вахтовых поселках. Управление делами также дает обратную связь работникам по вопросам общественного питания и розничной торговли на промыслах, курирует договор по организации питания.

Новое сотрудничество с подрядной организацией общественного питания повлекло за собой и кадровые изменения: часть работников управления рабочего снабжения перешли работать в подрядную организацию, часть завершили трудовую деятельность в Обществе, а часть продолжили профессиональный путь вместе с Петром Конопацким в управлении делами.

– Многие Ваши сотрудники проработали с Вами не одно десятилетие. Как удавалось поддерживать командный дух и сохранять лучших?

Петр Конопацкий:

– На протяжении многих лет со мной была моя команда, некоторые люди работают в ней на протяжении 20 и более лет. У нас было полное взаимопонимание и общая ответственность за решение всех рабочих вопросов. Команда всегда была для меня на первом месте. Потому что от ее результата зависел результат моей работы как руководителя.

Коллеги Петра Конопацкого отвечают ему взаимностью и не скучаются на теплые слова о периоде совместной работы.

Татьяна Дресвянникова, начальник службы жилищного хозяйства вахтовых поселков управления делами:

– Я проработала с Петром Николаевичем более 20 лет. Наше знакомство состоялось, когда я в 2003 году пришла работать инкассатором в управление рабочего снабжения. В управлении было много разноплановой работы. Когда случались трудности, Петр Николаевич проявлял себя, как настоящий руководитель, всегда анализировал проблему и находил решения, при этом поддерживал командный дух и рабочий настрой среди сотрудников. Он создал дружный коллектив с доверительной атмосферой. Был открыт к диалогу, мог выслушать мнение каждого. Петр Николаевич проявлял свой профессионализм, грамотность, ответственность, квалификацию и высокие организаторские способности как в управлении рабочего снабжения, так и в управлении делами. Я благодарна ему за совместную работу, опыт, поддержку, терпение и взаимопонимание. Спасибо за стремление всегда сохранять коллектив и за то, что сде-



лал для нашего управления и Общества. Желаю здоровья, процветания, новых достижений и оптимизма!

Ирина Монтик, начальник Пеляткского участка службы жилищного хозяйства вахтовых поселков управления делами:

– Петр Николаевич организовал работу таким образом, что работники промыслов всегда активно помогают друг другу. Без помощи, поддержки и защиты мы не оставались никогда. За Петром Николаевичем мы ощущали себя, как за каменной стеной. Он всегда стремился поддержать своих сотрудников и помочь им преодолеть возникающие сложности. На мой взгляд, это очень ценное качество руководителя. В управлении делами всегда ощущается ключевая ценность Компании – забота о людях. Петру Николаевичу удалось привить это важное качество большинству своих работников. Я посвятила родному Управлению стихотворение.

**По утрам в поселке чистятся дорожки,
В прачечной стираются грязные одежки.
В общежитии – порядок, теплота, покой, уют,
Возвращаешься с работы, там тебя как дома ждут.
С теплотой, заботой, с Вами – управление делами!**

История управления делами «Норильскгазпрома» активно продолжается. Как и всегда, качество питания на месторождениях под пристальным наблюдением. В ООО «ПРОСЕРВИС РС» для оценки используются чек-листы, подобные опросным листам, которые применялись в управлении рабочего снабжения еще в 1997 году. Повсеместная цифровизация также вносит свои штрихи в работу. Теперь в столовых и магазинах на трассе к традиционным способам наличной и безналичной оплаты добавлена оплата питания по специальной карте, на которую зачисляются средства от предприятия «Норильскгазпром».

Меняются и сами столовые. В начале 2000-х была обустроена просторная столовая на Пелятке, в 2014 и в 2018 году построены новые блоки торгового обслуживания на Северо-Соленинском и Мессояхе. В 2024 году совместно с Проектным офисом АО «Норильскгазпром» реализован проект новой столовой и магазина на Южно-Соленинском месторождении. Близится к завершению строительство новых общежитий на Мессояхском ГМ и Южно-Соленинском ГКМ.



Петр Конопацкий:

– Новая столовая на Южном просто отличная, она вобрала в себя лучшее, что было наработано при проектировании предыдущих столовых.

Не забывают в управлении делами и о досуге работников месторождений вне работы. Так, на промыслах организованы спортзалы и помещения, где можно поиграть в настольный теннис и бильярд. В новых строящихся общежитиях на Мессояхе и Южном также будут комнаты досуга.

– Какие воспоминания о жизни в Норильске увезете с собой в новый жизненный этап в Санкт-Петербурге?

Петр Конопацкий:

– Я прожил в городе Норильске 48 лет, это большая часть моей жизни. Здесь я обрел очень хорошие отношения с рабочим коллективом, нашел друзей и любимую работу. С супругой Лидией Леонидовной мы познакомились во время очередного военного отпуска. Две недели знали друг друга, два месяца общались по телефону и переписке, так и приняли решение стать парой. В 2025 году исполнилось 43 года как мы вместе. В 2024-м, в год Семьи в России, нашу семью отметили в корпоративном проекте Компании «Династии «Норникеля». В Норильске все было найдено и прожито. Очень благодарен своей семье за постоянный и надежный тыл. Теперь мой жизненный путь вместе с супругой продолжится в Санкт-Петербурге. Дочь Ольга тоже редышком, уже давно живет со своей семьей в северной столице. В новом этапе моей жизни я уделю больше времени своим хобби: рыбалке, выездам на живописную природу вблизи Петербурга. Будут у меня и дачные радости. За городом давно приобретен участок, на котором можно раскрыть все свои таланты в сферах садоводства и огородничества. В Норильске этого сильно не доставало. Подводя итог большого жизненного этапа, посвященного Заполярью и АО «Норильскгазпром», хочется поблагодарить город за интересный опыт и людей, которые были рядом. Норильск – это не только холод и полярные ночи. Прежде всего это уникальные, теплые, отзывчивые люди, которые всегда готовы прийти на помощь. Я уезжаю с обширным багажом воспоминаний и важных уроков, которые пригодятся мне и в новой главе моей жизни...

ГДЕ ПРОВЕСТИ СВОЙ ИДЕАЛЬНЫЙ ОТПУСК В РОССИИ?

СВОИМ ОПЫТОМ КУРОРТНОГО ОТДЫХА ПОДЕЛИЛИСЬ РАБОТНИКИ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

В АО «Норильскгазпром» продолжается реализация программы Компании по санаторно-курортному оздоровлению работников. В 2025 году направления отдыха особенно разнообразны. По оздоровительным путевкам можно посетить города-флагманы курортного отдыха юга России: Сочи, Геленджик и звезду Алтайского края город-курорт Белокуриха. У детей работников «Норильскгазпрома» существует возможность поехать в детский лагерь «Морская волна» в городе Лермонтов Ставропольского края и спортивный лагерь в Казани. За летний сезон в лагерях отдохнули 7 детей сотрудников Общества.

В течение этого года по путевкам, предоставляемым по программе санаторно-курортного оздоровления, отдохнули более 300 работников АО «Норильскгазпром» и членов их семей. Основная часть стоимости путевки на 18 дней отдыха компенсируется предприятием. Работникам пенсионного и предпенсионного возраста была компенсирована полная стоимость путевок по проекту финансирования отдыха за счет средств Компании и Социального фонда РФ.



В Сочи отдохнуть и оздоровиться можно в абсолютно разных локациях: в любимом многими норильчанами санатории «Заполярье», размещенном в центральном районе и в отеле Life Balance «Rosa Springs», что расположен в Горной Олимпийской деревне.

В отеле «Rosa Springs» интерьер выполнен в стиле горного шале и выдержан в мягких спокойных тонах, в номерах есть все необходимое для комфортного отдыха. В стоимость каждого номера входит: питание по системе «Шведский стол», лыжная комната, неограниченное посещение Термального комплекса, услуги фитнес-зоны, биовет с минеральными водами, надежный Wi-Fi, круглосуточный Room-Service.

Своими впечатлениями об отдыхе в Сочи и других курортных городах поделились работники «Норильскгазпрома».

Александр Теняков, начальник ремонтно-механического участка Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата АО «Норильскгазпром»:

– В бальнеологический отель «Rosa Springs» мы поехали по путевке с супругой. Добирались до Сочи на машине из Уфы, по пути проезжали очень красивые города: Самару, Тольятти, Саратов, Волгоград, Ставрополь. Заселение в номер отеля прошло быстро, ждать не пришлось. Пятизвездочный отель, на наш с женой взгляд, очень прекрасный, лучший в Горной Олимпийской деревне. В нем открывается живописный вид на горы, которые создают уютную атмосферу после активного дня на берегу Черного моря. Понравился нам и наш номер, оправдал свои пять звезд: чистый, с удобной кроватью, влажная уборка в нем проходила ежедневно. Из окна второго этажа мы наблюдали пре-

восходный вид на горы. Питание по системе «Шведский стол» в отеле разнообразное, блюда вкусные и сытные. На ужинах организована живая музыка, было очень приятно провести вечер в зале ресторана «Эдельвейс». Очень понравились травяная баня и хамам. Запах трав абсолютно ненавязчивый, в дополнение – чай, собранный на Красной поляне. Обязательно вернемся снова с супругой в это удивительное место, если выделят путевку. Рекомендую посетить данный отель каждому работнику нашей дружной Компании.

Излюбленный многими норильчанами санаторий «Заполярье» с более чем полувековой историей на сегодняшний день – один из самых прогрессивных проектов в санаторно-курортной отрасли Сочи. Будучи местом клубного отдыха, санаторий предоставляет своим гостям широкий спектр услуг и развлечений на высоком европейском уровне. Расположение санатория уникально, он находится в центральном районе города, но при этом защищен от ветров и шума. Освежающий морской бриз, ласковое солнце практически в любой сезон и живописные виды располагают к долгим, увлекательным прогулкам, а обширная лечебная программа – к полноценному оздоровлению.

Поделился своими впечатлениями об отдыхе специалист 1 категории отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильскгазпром» Вадим Кирпиченко:

– Впервые обратился за оздоровительной путевкой в санаторий «Заполярье» и получил массу незабываемых впечатлений. Поездка состоялась в удобные для меня и супруги даты, и мы оказались на море в уютном санатории. Перелет прошел на отлично, благодаря комфортным условиям авиакомпании Nordstar.

Первые впечатления от санатория самые положительные, что и подтвердились в дальнейшем – уютный номер от обстановки до сервиса, разнообразное и вкусное питание, а главное полезное. Назначенные лечебно-оздоровительные процедуры мы прошли в полном объеме и даже больше запланированного. Заботливое, вежливое, профессиональное отношение медперсонала к нам во время прохождения процедур однозначно оказало благоприятное воздействие на улучшение самочувствия, как и атмосфера самого санатория: от созерцания окружающей природы до возможностей занятий спортом, реализации увлечений. Посещение достопримечательностей – музея и дельфинария, нам очень понравилось. Особенно программа с дрессировкой млекопитающих. Прогулки по городу также не оставили нас равнодушными, как и морское купание с отличным сервисом на пляже санатория. Нам надолго запомнился ежедневное созерцание ночных морского прибоя под пальмами и летающими вокруг фонарей светлячками. Мы ехали с хорошим настроением на отдых, получили большой заряд бодрости, который по завершении времени нахождения в «Заполярье» решили усилить и посетили еще несколько городов Черного моря. Даже заглянули на Азовское.

В отеле GRAND RESORT HOTEL «Приморье» в Геленджике на Черноморском побережье можно получить яркий и полный опыт курортного отдыха премиум-класса. Комплекс расположен на 5 гектарах живописной рекреационной зоны – в окружении реликтовых пицундских сосен, на первой линии моря. На территории курорта располагается 6 пляжных зон, три бассейна,

тренажерный зал, спортивные площадки, спа-центр, рестораны и бары. Геленджик идеально подходит для семейного отдыха с детьми, в нем есть аквапарки, сафари-парк, парки развлечений. Преимуществом этого направления является то, что с 2025 года возобновлены авиарейсы авиакомпании Nordstar по маршруту Норильск-Геленджик с посадкой в Москве.

Просторные и светлые номера в отеле GRAND RESORT HOTEL «Приморье», оформленные в современном лаконичном стиле с мягкой цветовой палитрой, создают атмосферу покоя и уюта. Из панорамных окон открывается живописный вид на морскую гладь – особенно впечатляющий в утренние и вечерние часы. Номера обустроены соответствующе: комфортабельная кровать, система климат-контроля, телевизор с плоским экраном, телефон, чайная станция с чайником и все необходимое для чаепития, сейф, сушилка для белья, полный набор гигиенических и косметических принадлежностей, Wi-Fi.

Марина Панова, главный специалист отдела планово-договорной деятельности и учета сметного лимита АО «Норильскгазпром»:

– В июле 2025 года нам с восьмилетним сыном представилась возможность впервые посетить по путевке город Геленджик. Отель «Приморье», безусловно, приятно порадовал. Этот курортный отель состоит из нескольких корпусов, на территории чисто, уютно, зелено. Есть большой бассейн с морской водой, зоны для детей и взрослых, много шезлонгов, всегда приветливые сотрудники и аниматоры. Большое разнообразие развлече-

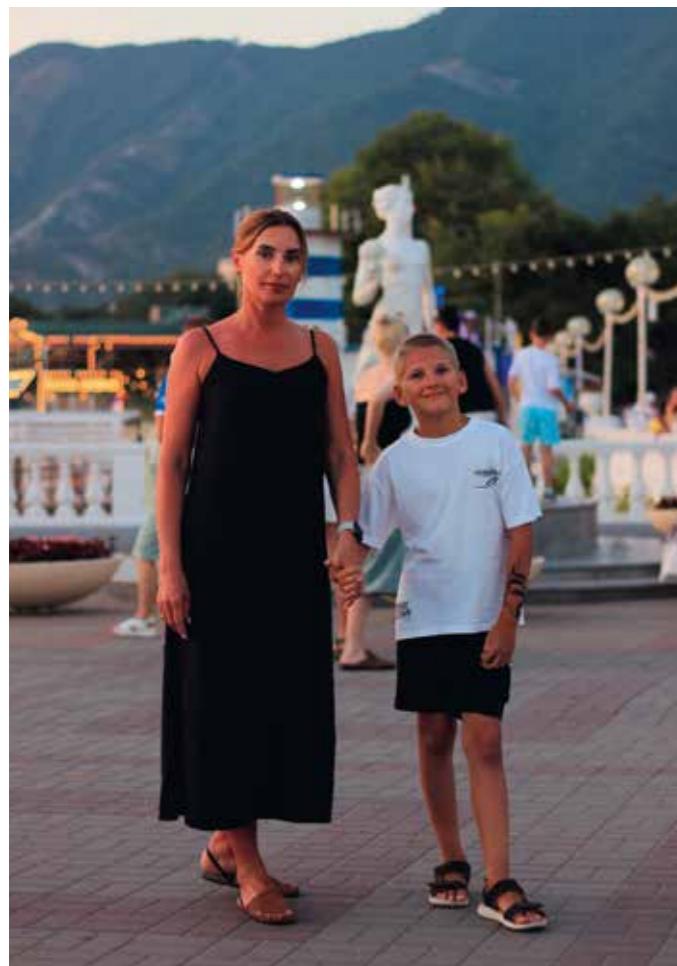
тельных программ для деток. Отель находится в центральной части города с выходом на набережную, в шаговой доступности парк развлечений и аттракционов. Наш номер – 10 из 10, большой, уютный, предусмотрено все для комфортного отдыха, есть большая терраса. Стоит отметить, что подобрали достаточное количество процедур и это никак не отразилось на общем отдыхе, успевали на все запланированные экскурсии. Мы активно посещали местные достопримечательности. Например, Сафари-парк. Достойный для посещения комплекс с развлечениями: зоопарком, дендрарием, террариумом, древним дольменом, канатной дорогой и смотровыми площадками. Так как я путешествовала с ребенком, несколько раз выходили в море с пиратами, понравилось, что экскурсии носят познавательный характер. В общем круто, рекомендую! Если будет возможность, обязательно поедем по такой путевке еще.

Для юных газовиков в «Норильскгазпроме» есть целое направление отдыха в специализированных детских лагерях. В одном из таких в городе Лермонтов Ставропольского края отдохнул сын Никита Юлии Моисеевой, ведущего экономиста отдела управленческого учета и бюджетного планирования АО «Норильскгазпром»:

– Никита в этом году впервые посетил детский лагерь «Морская волна» в городе Лермонтов. К месту отдыха детей доставляли самолетом, затем скоростным электропоездом «Ласточка», потом автобусом. Вся поездка была организована Компанией, удобные пересадки, не было длительных ожиданий. Учитывая фактор

ограничения авиаперелетов в южный регион России, я считаю, что логистика детского путешествия проработана на высоком уровне. Дети в дороге были сытые и довольные, а это главное для любого родителя!

Территория лагеря хорошая, ухоженная. Смена в лагере длилась 42 дня. В начале пребывания у детей возникли некоторые вопросы, но администрация лагеря реагировала на просьбы моментально, все заменялось и устранялось. Комнаты, в которых проживали дети по 5 человек, светлые, просторные. Мальчишкам в них было очень комфортно и интересно, сын обрел новых друзей! Питание было сбалансированным и в достаточном количестве. Но хотелось более разнообразного меню. Программы мероприятий насыщенные и разноплановые. Большие молодцы вожатые, они настолько вовлекали детей во все события, что буквально на четвертый день сын написал мне: «Мам, можно я вам редко буду звонить? А то я звоню только сказать, что у меня все хорошо, а у меня тут всегда все хорошо, очень хороший лагерь!». Наверное, это главные слова, после которых родители становятся максимально спокойными. Помимо мероприятий на территории лагеря, дети посетили Музей космонавтики, Дельфинарий, «дом вверх дном». Хочется выразить огромную благодарность всем, кто принимает участие в организации детского отдыха! Для меня, как для мамы, самое главное – безопасность и комфорт моего ребенка. Наша семья всегда остается с массой положительных эмоций, когда сын возвращается после отдыха в детском лагере!





Курорт Белокуриха, расположенный в Алтайском крае, в настоящее время известен не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами. Белокуриху называют маленькой Алтайской Швейцарией. И это оправдано: роскошные алтайские горы, живописные леса, мягкий климат без резких перепадов температуры и невероятно свежий горный воздух наполняют энергией и умиротворением. Санаторий «Россия», в котором также можно отдохнуть по путевке от «Норильскгазпрома» находится в самом сердце курорта, в ухоженной природно-парковой зоне. В санатории есть все для незабываемого отдыха: комфортные номера, вкусное и полезное питание, широкий спектр предложений для отдыха взрослых и детей.

Виктория Сипкина, главный специалист группы подготовки персонала управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром»:

– В августе 2025 мы с супругом получили путевки от любимого предприятия в санаторий «Россия». Он, наверное, один из лучших санаториев в городе. Включает в себя два спальных корпуса, лечебное отделение, закрытый бассейн, спа-комплекс, спортзал, несколько залов приема пищи. Номера небольшие: чисто, уютно, без излишней роскоши, самое основное для проживания имеется. Видно, что в них недавно сделали капитальный ремонт. Уборка в номере проводилась ежедневно. Основной ресторан санатория работает по системе «Шведский стол», с широким выбором блюд. Дополнительно имеется зал, где можно сделать заказ по меню, но мы отдали предпочтение залу с системой «Шведский стол». Территория вокруг санатория ухоженная, повсюду установлены скамейки для отдыха, в летний период все было в зелени и цветах. Есть открытый бассейн с подогревом, детская и спортивная площадки, на которой предоставляется спортивный инвентарь, мы часто брали баскетбольный мяч. Для любителей катания на лыжах на территории есть горнолыжный склон и ледовый каток, работающие в зимний период. Рядом с санаторием расположен сосновый бор, в который можно попасть только гостям санатория, и трасса для терренкура. Летом там можно прокатиться на лыжероллерах, заняться бегом, дозированной ходь-



бой или просто прогуляться всей семьей. Пункт проката работает на территории ежегодно. Лечебная база санатория «Россия» – это симбиоз уникальных природных условий Белокурихи и передовых медицинских технологий. Санаторий специализируется на лечении широкого спектра заболеваний по различным направлениям, оснащен современным диагностическим и лечебным оборудованием. Самые популярные виды лечебно-оздоровительных процедур: минеральные ванны, подводный душ-массаж, грязелечение, аппаратная физиотерапия, лечебная гимнастика, спелеолечение, массаж. Процедуры мы не пропускали на протяжении всего проживания в санатории, после посещали бассейн и тренажерный зал.

– В санатории в течение дня проходят различные мастер-классы, концерты, имеются боулинг, бильярд, бар, клуб. Мы не успели все посетить, т.к. просто не хватало времени, хотелось успеть пройти все лечебные процедуры. Сам город похож больше на поселок, небольшой, но чистый, ухоженный, есть несколько красивых аллей с фонтанами и речкой. Нам удалось обойти пешком полностью всю курортную зону и ознакомиться с другими санаториями курорта. В курортной зоне есть множество магазинов, кафе, ресторанов. Белокуриха предлагает разные направления экскурсий – как по городу, так и по Горному Алтаю. Нам удалось посетить сыроварню, пивоварню и экскурсию «Места силы Белокурихи». «Врата любви», «Скала желаний», скала «Черепаха», «Четыре брата» – эти скалы считаются особыми, с мощной энергетикой. Конечно, посетить все экскурсии за такой короткий период невозможно, но даже за это время мы успели влюбиться в Белокуриху. Это был незабываемый отдых. В санатории «Россия» мы были впервые и обязательно вернемся еще.

Действие программы Компании «Норникель» по санаторно-курортному оздоровлению работников продолжится и в 2026 году. Она реализуется под эгидой одной из главных ценностей Компании «забота о людях» и направлена на профилактику заболеваний и восстановление здоровья. Здоровье сотрудников – важнейший фактор их продуктивности и благополучия, а значит и процветания предприятия.



НЕСЕМСЯ ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВПЕРЕД,
НАС ФАКЕЛ ПОБЕДЫ ПО ЖИЗНИ ВЕДЕТ!

КОМАНДА «ФАКЕЛ» АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ТУРИСТСКОМ СЛЕТЕ «ХАРАЕЛАХ»



Слет на реке Хараэлах для любителей туризма и природы Таймыра состоялся в юбилейный, 55-й раз. Он прошел в формате масштабного фестиваля спортивного туризма. За звание лучших в соревнованиях боролись 25 как любительских, так и профессиональных команд

Участие в слете для АО «Норильскгазпром» – добная традиция, работники Общества организовывают свой большой лагерь вблизи реки Хараэлах уже больше 10 лет. Подготовка к фестивалю происходит заранее: участники посещают специальные тренировки, организованные Федерацией спортивного туризма Норильска, репетируют творческое выступление, приобретают необходимый инвентарь.

Желающих защитить честь Общества на соревнованиях всегда много: в этом году команда «Факел» состояла из 20 человек. Работники Общества с интересом и энтузиазмом принимают участие в слете, демонстрируют навыки в спортивном туризме, сплоченность, командный дух и волю к победе. Обмениваются опытом. Приглашают с собой членов семей и друзей.



В состязании «Техника пешеходного туризма» команду «Факел» представили Никита Матысик, Полина Акулова, Владислав Старикин и Максим Паладько. Благодаря слаженности действий, упорству и хорошей общефизической подготовке, спортсмены прошли маршрут за 6 минут и 56 секунд. Такой результат принес «Факелу» почетное 2-е место в дисциплине, участников наградили медалями и отметили дипломами. Главный менеджер группы промышленной безопасности и производственного контроля АО «Норильскгазпром» Максим Паладько поделился эмоциями:

– Я влюбился в фестиваль «Хараэлах» с первого раза, стараюсь ежегодно его посещать. На таком ярком летнем событии можно пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и лучше их узнать. Спасибо им за поддержку, кажется, их ободряющие крики были слышны даже у берега реки! Приятно и то, что в нашем лагере был большой выбор разнообразных блюд, приготовленных на костре, куриный суп, макароны по-флотски, окрошка, шашлыки. Все в лучших походных традициях.

В дисциплине «Скалолазание» участвовали Кристина Ларсон, Игорь Канарев, Никита Матысик и Владислав Старикин. Главный менеджер группы по инвестиционному анализу и контролю АО «Норильскгазпром» Кристина Ларсон отметила:

– Я приехала на фестиваль впервые. Могу сказать, что здесь очень здорово, а совместное с коллегами участие в соревнованиях делает наш трудовой коллектив еще более сплоченным. На скалодроме нужно было как можно быстрее взобраться наверх. Я немного волновалась, состязаться пришлось с участниками разных возрастов и уровней подготовки. Борьба с опытными спортсменами стимулирует тебя улучшать собственные результаты и подготовку, чтобы покорять новые вершины. Рекомендую каждому хотя бы раз попробовать свои силы в соревнованиях. В следующем году хочу обязательно пройти дистанцию в пешем туризме.





В соревновании «Техника водного туризма» на байдарках в мужском экипаже по реке Хараелях сплавлялись Петр и Александр Сипкины. В смешанном экипаже течение преодолевали Анастасия Старикова и Игорь Канаев. Начальник отдела надежности, эффективности и рисков АО «Норильскгазпром» Игорь Канаев:

— Как участник команды я присутствую на слете третий раз. Здесь всегда собираются душевые люди, которые объединяются в дружный коллектив любителей заполярной природы и активного отдыха. Поездка на фестиваль с командой — это гарантия отличного досуга в выходные дни на природе. Я провел свою подготовку и силы в двух дисциплинах: скалолазании и сплавах на байдарках в экипаже с Анастасией Стариковой. Считаю, что для первого раза мы с Настей справились хорошо.

В одиночных заплывах на пакрафтах от команды «Факел» сплавлялись Никита Луценко, Никита Матысик и Юлия Моисеева. Ведущий экономист отдела управленческого учета и бюджетного планирования АО «Норильскгазпром» Юлия Моисеева села в легкую надувную лодку впервые в жизни:

— В момент, когда нужно было стартовать, течение реки стало сильнее и практически сносило участников. Но, несмотря на сильное волнение и сложность, мне удалось пройти первые ворота. После чего я просто получала удовольствие от сплава по мощным волнам реки и природных красот вокруг.

В конце первого дня фестиваля команды представили судьям свои творческие номера в конкурсе «Визитка». Команда «Факел» в этом году исполнила попурри из песен советского мультфильма «Бременские музыканты». Выступление в костюмах, таких же как у героев художественного произведения, стало отличительной чертой команды, а импровизированный танец получил отклик и активную поддержку зрителей.

На второй день фестиваля команда «Факел» приняла участие еще в трех испытаниях: костровые, конкурс бивуаков и «Техника велосипедного туризма».

В костровых быстрее всех разжечь огонь стремились Георгий Бычков и Никита Луценко. Проехать дистанцию на велосипедах за максимально короткое время попытались Полина Акулова, Владислав Стариков, Георгий Бычков и Антон Ларсон.

Итогом двух соревновательных дней стала торжественная церемония награждения. Команда «Факел» заняла почетное 8-е место и тем самым вошла в десятку лучших среди 25 команд.

Напомним: первый слет прошел в 1968 году на реке Амбарной, затем его перенесли на берег реки Хараелях. Идейный вдохновитель слета — Леонид Антонович Соломаха, почетный гражданин Норильска. К этому моменту фестиваль проводится уже более полувека при поддержке администрации города и Центра развития туризма





ЛАПКИ, УШКИ И ХВОСТЫ: ДЕТИ ГАЗОВИКОВ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» ПРЕДСТАВИЛИ СВОЕ ВИДЕНИЕ ЖИВОТНОГО МИРА НА КОНКУРСЕ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА – 2025

Один из самых теплых, светлых и ярких праздников состоялся в АО «Норильскгазпром» 14 ноября 2025 года. В спортивно-развлекательном комплексе «Три вершины» на торжественном награждении отметили призеров конкурса детского творчества – 2025.

Конкурс, на котором маленькие газовики демонстрируют свои творческие таланты, проходит уже более 10 лет. На нем дети сотрудников Общества представляют свои работы в разных номинациях: ораторское и музыкальное искусство, талант художника, флориста, и конструктора.



Темой конкурса в этом году стали животные и домашние питомцы. Любимые и милые сердцу кошечки и собачки, лесные жители, дикие обитатели суровых просторов Арктики и бескрайних жарких саванн, подводные существа. Все они были запечатлены на рисунках и воплощены в поделках конкурсантов. Ознакомиться с работами и отдать свой голос наиболее понравившейся можно было на выставке, она проходила в одном из офисов «Норильскгазпрома» с 5 по 13 ноября.

Всего в конкурсе приняли участие 20 детей. 22 работы в прикладном творчестве и 3 – в творческом направлении.

В этом году с работами ознакомилось множество сотрудников «Норильскгазпрома». Путем голосования они определили кому достанется приз зрительских симпатий. Его обладательницей стала семилетняя **Алисия Ларсон** с работой «Собака на шаре». Все участники были отмечены дипломами и подарками.

На торжественном мероприятии по подведению итогов конкурса добрые слова и поздравления ребятам сказали руководители «Норильскгазпрома»:

- Андрей Юрьевич Чистов, Генеральный директор АО «Норильскгазпром»
- Сергей Юрьевич Степанов, заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике
- Константин Михайлович Малахов, заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии
- Ольга Юрьевна Романчук, начальник управления кадровой и социальной политики

Они поблагодарили всех конкурсантов за креатив, интерес и старательность при подготовке работ. Также поздравила юных творцов и вручила им памятные подарки Виктория Владимировна Сипкина, заместитель Председателя Первичной профсоюзной организации.

Торжество украсили творческие выступления конкурсантов, заявившихся в номинациях ораторского и музыкального талантов:

- Надежда Никонова, 7 лет, композиция на скрипке «Петушок»;
- Надежда и Вера Никоновы, стихотворение «Наш сибирский рыжий кот»;
- Глеб Пилюгин, 9 лет, стихотворение «Счастье».

Самым младшим участником в номинации «Талант юного художника» и призером стала:

- **Лия Кудашева**, 4 года. Рисунок «Умка».
- Призерами в категории 4–6 лет стали:

- **Борис Утробин**, 5 лет. Рисунок «Вася и Рыжий»;
- **Ульяна Поцелуева**, 6 лет. Рисунок «Жираф с веснушками»;
- **Матвей Путилин**, 6 лет. Рисунок «Три кота – три хвоста».

Призерами в номинации «Талант юного художника» в категории 7–14 лет стали:

- **Виктория Барабаш**, 8 лет. Рисунок «Кот ученый»;
- **Диана Баскакова**, 9 лет. Рисунок «Кошка Луна»;
- **Вера Никонова**, 10 лет. Рисунок «Панда»;
- **Надежда Никонова**, 7 лет. Рисунок «Кот Марсик»;
- **Арсений Путилин**, 12 лет. Рисунок «Голден фиш ин позитив»;
- **Мария Тиспирекова**, 7 лет. Рисунок «Ежик в осеннем лесу»;
- **Яна Степанова**, 8 лет. Рисунок «Северный мишка»;
- **Алиса Антюфеева**, 7 лет. Рисунок «Сказочный конь».

В номинации «Талант юного флориста» призерами стали:

- **Ева Грищенко**, 4 года. Композиция «Осенняя кошечка»;
- **Евгений Руденко**, 8 лет. Композиция «Семейство мишек-очаровашек».

В номинации «Талант юного конструктора» призером в категории 4–6 лет стала:

- **Кира Пилюгина**, 3 года. Работа «Моя мечта».

Призерами в номинации «Талант юного конструктора» в категории 7–14 лет стали:

- **Эмилия Кудашева**, 10 лет. Работа «Снежный принц»;
- **Алисия Ларсон**, 7 лет. Работа «Собака на шаре».

В номинации «Декоративно-прикладное творчество» призером стал:

- **Давид Руденко**, 4 года. Работа «Милая ворона».

По традиции после церемонии награждения все участники сделали общую фотографию. Затем ребята вместе с родителями под руководством профессиональных инструкторов комплекса обучались навыкам горнолыжников и сноубордистов, попробовали свои силы на складороме и в игре в сквош. Также все желающие могли оздоровиться в соляной пещере, а для самых юных конкурсантов была доступна игровая комната.

Все участники и их родители отлично и весело провели время, вкусно перекусили и получили большой заряд позитива и бодрости.

Поздравляем конкурсантов и желаем дальнейших творческих успехов!



ОБЪЕКТИВ РАСКРЫВАЕТ ТАЛАНТЫ: В АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО ФОТОКОНКУРСА



В этом году тема фотоконкурса «Звериный репортер». Она призывала участников почувствовать свою сопричастность в любви к животным. Отразить в фотографиях свои взаимоотношения с питомцами или поделиться запоминающимися моментами, снятыми на камеру. Именно забота о братьях наших меньших, бережное и внимательное отношение к окружающей природе делают нас человечными

21 ноября в Молодежном центре города Норильска состоялась церемония награждения победителей традиционного фотоконкурса среди работников «Норильскгазпрома».

Показать свое уникальное творческое видение по заданной теме участники могли в основных номинациях «В объективе – друг» и «Звериный репортер».

На фотоконкурс заявились свыше **40** работников «Норильскгазпрома» – всего **168 фотографий**. Участники не ограничивались одной фотографией, подавляющее большинство прислали по 5 работ с креативными названиями. Победителей в номинациях выбирали по следующим критериям: выразительность, композиция, отражение темы конкурса, творческий подход.

В составе жюри фотоработы оценивали:

- **Андрей Юрьевич Чистов**, Генеральный директор АО «Норильскгазпром»;
- **Сергей Юрьевич Степанов**, заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике;
- **Аркадий Геннадьевич Стригунов**, заместитель Генерального директора по производству – главный инженер;
- **Константин Михайлович Малахов**, заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии;

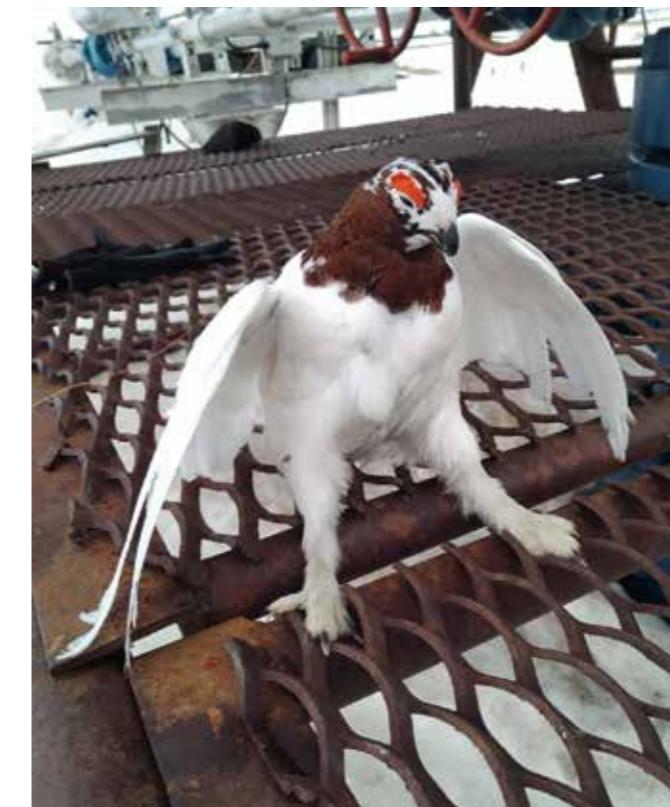


- **Илья Валерьевич Воробьев**, заместитель Генерального директора по экономике и финансам;
- **Ольга Юрьевна Романчук**, начальник управления кадровой и социальной политики;
- **Анастасия Вячеславовна Домрачева**, начальник управления делами;
- **Олеся Викторовна Агешина**, начальник планово-экономического управления;
- **Вадим Борисович Кирпиченко**, эксперт фотоконкурса, профессиональный фотограф.

От Профсоюзной организации лучшую работу выбирали **Виктор Владимирович Сергиенко**, председатель Профсоюзной организации и **Виктория Владимировна Сипкина**, заместитель председателя Профсоюзной организации.

Церемонию награждения по итогам фотоконкурса открыл творческий номер. Юный чтец Азиза Баймурзаева прочла для присутствующих стихотворение Бориса Заходера «Собачкины огорчения». Девочка продекламировала произведение с особым выражением, рассказав зрителям юмористическую историю о превратностях собачьей судьбы. Выступление вызвало отклик у зрителей, и церемония награждения приобрела веселый и радужный тон.





Имя победителя в главной номинации конкурса «Лучший курс» озвучил **Андрей Юрьевич Чистов**, Генеральный директор АО «Норильскгазпром». Победу одержала Ксения Ивлева, специалист 1 категории управления кадровой и социальной политики. Сотрудница представила на суд жюри 5 фотографий, среди которых был снимок под названием «Алтайский роман». На нем изображены будто целующиеся самка и самец верблюда. Романтическая сцена развернулась на фоне живописных Алтайских гор и голубого неба. Такая композиция не оставила членов жюри равнодушными, вызвала эмоции умиления и доброты.

Награды победителям в номинации «В объективе – друг» вручил **Сергей Юрьевич Степанов**, заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике.

I место получила работа «Б-безысходность», представленная **Анастасией Антюфеевой**, специалистом 1 категории управления кадровой и социальной политики.

II место досталось автору снимка «Найди 7 отличий» **Максиму Суслову**, ведущему инженеру лаборатории неразрушающего контроля.

III место заняла автор фотографии «Комфортное местечко», **Диана Алексеева**, ведущий специалист отдела промышленной экологии.

В номинации «Звериный репортер» победителей поздравил и наградил **Аркадий Геннадьевич Стригунов**, заместитель Генерального директора по производству – главный инженер.

Победителями в номинации «Звериный репортер», набрав равное количество баллов стали два участника: **Сергей Купчиков** с фотографией «Донские прерии», специалист рентгено-гамма-графирования лаборатории неразрушающего контроля и **Василия Кудашева** с фотографией «Стрекоза», ведущий специалист отдела финансовой и налоговой экспертизы.

II место получил **Григорий Терников** с работой «Сюда иди», оператор по исследованию скважин 5 разряда.

III место завоевала **Екатерина Кузнецова** со снимком «Знакомство», начальник отдела управленческого учета и бюджетного планирования.

От Профсоюзной организации был учрежден специальный приз. Его вручил и поздравил победителя председатель Профсоюзной организации **Виктор Владимирович Сергиенко**. Подарок достался **Анастасии Антюфеевой**, автору снимка «Б-безысходность». На фотографии с ироничным названием запечатлена дочь Анастасии со стиснутым в крепких и любящих объятиях полосатым котом.

В традиционной номинации «Взгляд мастера» работы оценил приглашенный эксперт, мастер фотоискусства **Вадим Борисович Кирпиченко**. Он выбрал лучшую фотографию с профессиональной точки зрения и прокомментировал свой выбор:

– На мой взгляд, фотография «Дольче» является удачным, глубоким, можно сказать, философским кадром. Я смотрел на фото в увеличенном размере, много «подтекстов» возникает от взгляда собаки и даже от краткого, казалось бы, простого названия фотографии.

Фотографию «Дольче» представила на фотоконкурс Наталья Фаткулбаянова, ведущий специалист управления кадровой и социальной политики.

Праздничный вечер завершился задорным творческим номером в исполнении гостей мероприятия, юных вокалисток Анны Поречиной и Елены Веремеенко. Девочки спели песню про щенка.

Поздравляем победителей, желаем вдохновения и покорения новых творческих вершин! А тех, кто еще не успел проявить себя в корпоративных мероприятиях АО «Норильскгазпром», приглашаем к активному участию!



ГАСТРОНОМИЧЕСКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ



Конец ноября в АО «Норильскгазпром» ознаменовался ярким кулинарным праздником. 28 ноября в 18-й раз состоялся ежегодный традиционный корпоративный конкурс «Секрет гурмана». Местом, где работники Общества демонстрировали свои гастрономические таланты, как и прежде, стал большой зал киноконцертного комплекса «Синема Арт Холл». Тема кулинарной битвы в 2025 году – «Вокруг света». На суд жюри можно было представить блюда из кухни любой страны мира



За звание лучшего кулинара боролись свыше 20 работников «Норильскгазпрома». Они представили на конкурс 25 блюд, относящихся к кухням 15 стран и республик. Среди них – Россия, Франция, Италия, Америка, Чувашия, Азербайджан, Германия, Венгрия, Белоруссия.

Блюда и напитки оценивало жюри в составе:

- **Андрей Юрьевич Чистов**, Генеральный директор АО «Норильскгазпром»;
- **Сергей Юрьевич Степанов**, заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике;
- **Константин Михайлович Малахов**, заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии;
- **Аркадий Геннадьевич Стригунов**, заместитель Генерального директора по производству – главный инженер;
- **Олеся Викторовна Агешина**, начальник планово-экономического управления.

От Профсоюзной организации блюда конкурсантов дегустировали и оценивали **Виктор Владимирович Сергиенко**, председатель Профсоюзной организации и **Виктория Владимировна Сипкина**, заместитель председателя Профсоюзной организации.

Перед жюри стояла сложная и ответственная задача – оценить 25 блюд, приготовленных с душой и энтузиазмом, в пяти номинациях конкурса: «Мастер закусок», «Мастер выпечки», «Мастер основного блюда», «Мастер десерта» и «Мастер напитка». В ходе дегустации члены жюри формировали свою оценку блюда, исходя из трех основных критериев – вкусовые качества, изысканность оформления и оригинальность названия.



По итогам конкурса все участники были отмечены дипломами и подарками. Однако некоторым конкурсантам удалось проявить свой кулинарный талант ярче. Лучшими кулинарами стали:

- победитель номинации «**Мастер закусок**» – Алена Наумова, инженер 1 категории производственного отдела управления энерговодоснабжения АО «Норильскгазпром» – блюдо русской кухни, закуска «Ловись рыбка»;
- победитель номинации «**Мастер основного блюда**» – Роман Путилин, главный механик АО «Норильскгазпром» – блюдо итальянской кухни, баклажаны «Пармиджано»;
- победитель номинации «**Мастер выпечки**» – Диана Джанбекова, инженер 1 категории отдела планирования и исполнения поставок АО «Норильскгазпром» – блюдо азербайджанской кухни, пахлава «Поцелуй Шахерезады»;
- победитель номинации «**Мастер десерта**» – Вера Рипак, ведущий инженер отдела защиты государственной тайны АО «Норильскгазпром» – блюдо французской кухни, блинчики «Завтрак на Лазурном берегу»;
- победитель номинации «**Мастер напитка**» – Игорь Канаев, начальник отдела надежности, эффективности и рисков АО «Норильскгазпром» – немецкий напиток «Апельшорле».

После награждения Генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов выразил участникам конкурса, организаторам и гостям слова благодарности:

– «Секрет гурмана» – добрая традиция нашего предприятия, в этом году конкурс отметил свое совершеннолетие. Тема этого года – «Вокруг света» интересная и дает большой простор для кулинарного творчества. Благодарю всех участников, а также давних партнеров конкурса – управляющего директора кафе «Малина» Анну Саакян и шеф-повара Руслана Асанова за содействие в организации и увлекательный мастер-класс по приготовлению мясных блюд.





Начальник планово-экономического управления Олеся Агешина поделилась эмоциями после вручения наград:

— Все участники конкурса просто волшебники! Они создают энергию и душу конкурса. Все блюда были безумно вкусными. Оценивать очень сложно. Поэтому работники «Норильскгазпрома» — молодцы и очень вовлеченные люди, горячие своим кулинарным хобби. Это здорово!

Дипломы победителей и подарки от Профсоюзной организации получили:

- Максим Паладько, главный менеджер группы промышленной безопасности и производственного контроля управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром». Номинация «**Мастер основного блюда**» — блюдо северной кухни, «Борщ «Арктический» с олениной»;
- Василия Кудашева, ведущий специалист отдела финансовой и налоговой

экспертизы АО «Норильскгазпром». Номинация «**Мастер основного блюда**» — блюдо итальянской кухни, «Греческий салат в сливочно-чесночном соусе».

Обладательницей приза зрительских симпатий по итогам так называемого кастюльного голосования стала Кристина Ларсон, главный менеджер группы по инвестиционному анализу и контролю АО «Норильскгазпром». В номинации «**Мастер десерта**» она представила блюдо французской кухни «Императорский десерт».

Кристина Ларсон:

— Я участвую в конкурсе «Секрет гурмана» больше 10 лет, в этом году впервые решила посоревноваться в номинации «**Мастер десерта**». Мне понравилась тема конкурса, она мне близка, я люблю кухни разных стран. И в кулинарном арсенале моей семьи как раз нашелся рецепт блюда с французской ноткой — торта Наполеон. Особенность нашего семейно-

го рецепта в том, что в нем меньше сахара, и десерт получается в меру сладким. Накануне состязания мы готовили торт всей семьей, вместе с моей мамой и дочерью Алисой.

Победительница в номинации «Мастер десерта» Вера Рипак в презентации своего блюда использовала декоративное оформление и подходящий костюм. Работница рассказала о подготовке к конкурсу:

— Поучаствовать в конкурсе я решила впервые. Представила в номинации «**Мастер десерта**» французский десерт — блинчики в карамельно-апельсиновом соусе «Креп Сюзетт». Их изюминка — в использовании техники фламбирования, блины поджигают на сковороде, чтобы ярче раскрыть аромат. В приготовлении меня поддерживали семья и близкие, а консультировала подруга-кондитер, которая познакомила с этим блюдом и вдох-



новила на приготовление. Подачу блюда я решила оформить в стиле уличного кафе на берегу Ницы, так как еще свежи в памяти впечатления о поездке во Францию, ее я посетила осенью этого года. Кстати, газету, использованную в оформлении, я привезла оттуда.

Участница номинации «Мастер закусок» Наталья Фаткулбаянова рассказала, как выбирала блюдо для участия в конкурсе:

— Изначально я планировала представить на конкурсе другое блюдо, но доставка с ингредиентами задержалась из-за погодных условий Норильска. Поэтому я решила реализовать план «Б» и приготовила блюдо по рецепту моей бабушки — белорусские драники. Я ела их все свое детство, находясь в Белоруссии у бабушки на летних каникулах. Драники возвращают меня в теплые воспоминания о детстве, я вложила в блюдо очень много

своих эмоций и чувств. Для полного погружения в атмосферу гостеприимной белорусской кухни у меня было соответствующее оформление. Я использовала традиционный белорусский рушник и закуску из лисичек, которые растут в лесу рядом с домом бабушки.

Праздничную атмосферу конкурса создавали не только яркие, красивые и вкусные блюда участников, но и активности для гостей мероприятия. В перерывах между дегустациями шеф-повар кафе «Малина» Руслан Асанов показал для присутствующих кулинарный мастер-класс. Ведущий Вадим Красносельский провел викторину с вопросами на кулинарную тематику. Победители викторины получили призы. Веселое настроение создали танцевальный коллектив и вокалистка Городского центра культуры. По традиции конкурс завершился общей фотографией и фуршетом.





АКТИВИСТАМ – ПОЧЕТ И НАГРАДЫ

19 декабря в АО «Норильскгазпром» состоялась традиционная церемония награждения активистов по итогам 2025 года. Местом проведения праздника стал один из залов «Синема-АРТ-Холла»

2025 стал для актива «Норильскгазпрома» насыщенным и щедрым на призовые места в различных мероприятиях. Благодаря слаженной командной работе, труду и сильному корпоративному духу АО «Норильскгазпром» пополнило список своих достижений:

- три первых места в соревнованиях по волейболу, футзалу и баскетболу в рамках Спартакиады газовиков-2025;
- 1-е место на Кубке газовиков Заполярья по пулевой стрельбе;
- 2-е место в соревновании «Техника пешеходного туризма» на туристическом слете;
- три призовых места на забеге «Норникеля», приуроченном к 90-летию Компании;
- 3-е место по волейболу в корпоративных соревнованиях в зачет 64-й Спартакиады «Норникеля».

Активисты «Норильскгазпрома» проявляли себя с разных сторон на протяжении всего года. Сотрудники принимали участие в мероприятиях разных сфер – интеллектуальной, творческой, волонтерской, спортивной, профориентационной и других.

В церемонии награждения работников-лидеров традиционно приняли участие руководители Общества: Андрей Чистов, Генеральный директор АО «Норильскгазпром», Геннадий Рязанцев, заместитель Генерального директора по геологии и разработке месторождений – главный геолог, Виктор Сергиенко, Заместитель Генерального директора по материально-техническому обеспечению, Сергей Таткин, Заместитель Генерального директора по капитальному строительству и ремонтам, Константин Малахов, Заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Во время торжественного предновогоднего мероприятия самым активным, творческим, спортивным работникам вручили дипломы и памятные подарки. С приветственным словом к участникам обратился Генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов:

– Я хочу поблагодарить всех активистов, которые участвовали очень активно во всех мероприятиях. Вы вносите очень большой вклад в наше предприятие не только на рабочем месте, но и поддерживаете имидж «Норильскгазпрома» на внутренних корпоративных соревнованиях, участвуете в конкурсах, в выездных соревнованиях. Поэтому всем спасибо.

Лучшие работники предприятия по итогам 2025 года были отмечены корпоративными наградами:

«Лидер изменений»:

- Артем Ганин, начальник управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин.

«Лучший молодой сотрудник»:

- Владислав Потцелев, старший механик отдела по организации службы и подготовки управления пожарной безопасности.

«Лучший старт года»:

- Алена Наумова, инженер 1 категории производственного отдела управления энерговодоснабжения.

«Лидер корпоративной жизни»:

- Виктория Сипкина, главный специалист управления кадровой и социальной политики.

За содействие в решении задач Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации благодарствен-

ным письмом Генерального директора АО «Норильскгазпром» был отмечен:

Ерали Канлыбаев, начальник инженерно-технологического отдела управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин.

Самые активные и инициативные были поощрены в следующих номинациях:

«За волю к победе» дипломы получили:

- Игорь Канаев, начальник отдела надежности, эффективности и рисков;

- Петр Сипкин, ведущий инженер технического отдела газопромыслового управления;

- Никита Луценко, начальник управления технологического транспорта и специальной техники;

- Роман Яковлев, начальник управления геологии и разработки месторождений;

- Диана Алексеева, ведущий специалист отдела промышленной экологии;

- Александр Данилов, инструктор по спорту управления кадровой и социальной политики.

«Надежда актива»:

- Ксения Ивлева, специалист 1 категории управления кадровой и социальной политики.

«Соло года»:

- Евгения Медведкова, инженер 1 категории отдела управления запасами.

«Надежное плечо»:

- Максим Паладько, главный менеджер по промышленной





безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда;

- **Юлия Сазонова**, ведущий специалист управления делами;
- **Георгий Бычков**, ведущий геолог службы разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений.

«Неограниченный ресурс»:

- **Виктория Сипкина**, главный специалист управления кадровой и социальной политики.

«Спорт и семейные ценности»:

- **Кристина Ларсон**, главный менеджер группы по инвестиционному анализу и контролю.

«Болельщик года»:

- **Энлик Лоскутникова**, начальник отдела финансовой и налоговой экспертизы.

«Финансовый спаситель года»:

- **Илья Воробьев**, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам.

В этом году была учреждена новая номинация. Дипломом за победу в номинации «Уникальный лидер» был награжден Генеральный директор АО «Норильскгазпром» **Андрей Чистов**.

Награжденные активисты рассказали, как им удается совмещать активную жизнь и работу и поздравили с наступающим Новым годом работников АО «Норильскгазпром».

Игорь Канарев, начальник отдела надежности, эффективности и рисков:

– С момента моего трудоустройства в АО «Норильскгазпром» в 2022 году моя жизнь стала активно наполняться различными социальными мероприятиями, которые были неотъемлемой частью моей повседневной активности. Однако хочу отметить, что начиная с начала 2025 года, когда я занял должность руководителя, мои приоритеты постепенно сместились: теперь больше внимания уделяется профессиональной деятельности, направленной на достижение общественных благ. Несмотря на это, считаю важным сохранять связь с коллегами и близкими людьми, поддерживать друг друга и стремиться к общим целям. Желаю каждому успешной реализации задуманного, постоянного стремления к развитию, открытости к миру и окружающим людям, а также крепкого здоровья, которое присуще жителям сурового, но прекрасного региона Сибири.

Виктория Сипкина, главный специалист управления кадровой и социальной политики:

– Активистом я стала, наверное, сразу как пришла работать в Общество. Быть активным везде и при этом оставаться эффективным – это, конечно, задача со звездочкой. Ключ к успеху здесь не в том, чтобы «гореть» на всех фронтах одновременно, а в умении распределять энергию и фокусироваться на том, что дает максимальный эффект и искренний отклик. Когда твоя активность – это не просто «галочка», а продолжение ценностей и настоящего интереса к делу, она не выматывает, а наоборот, заряжает. Это как раз тот случай, когда личный драйв и профессиональная эффективность усиливают друг друга. Ну и конечно же важно иметь такого наставника как мой руководитель. Я поздравляю всех с наступающим Новым годом! Желаю всем мирного неба над головой, крепкого здоровья, исполнения самых заветных желаний в новом 2026 году, конечно же безопасной и безаварийной работы, а также профессиональных побед!



Диана Алексеева, ведущий специалист отдела промышленной экологии:

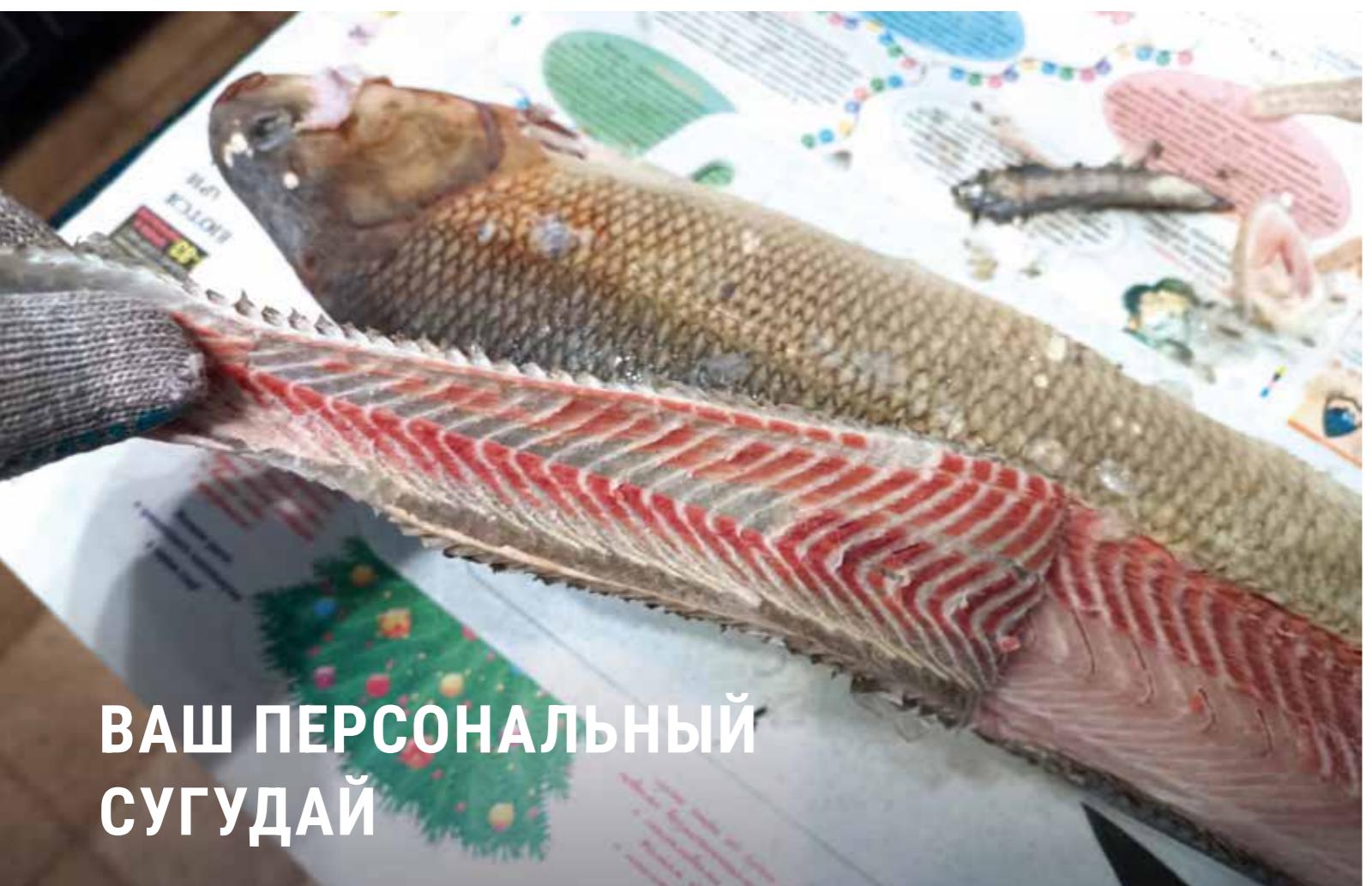
– Быть активной – это мой стиль жизни, это всегда было со мной, поэтому активисткой в Обществе я стала с момента устройства на работу в 2022 году. Мне нравится совмещать свою работу с активом, после тяжелого рабочего дня хочется проветрить голову и заняться чем-то другим. К счастью, Компания предоставляет огромный выбор из мероприятий и активностей, которые можно посетить и проявить себя. Это помогает мне почувствовать жизнь. Понять, что я сделала полезного как для Общества в виде проделанной работы, так и для себя в виде активной жизни. Желаю в Новом году смелых профессиональных проектов, которые принесут удовлетворение, крепкого здоровья, уюта и тепла, стабильного роста и ярких побед в жизни!

По традиции церемония награждения завершилась общей памятной фотографией всех участников. После награждения для гостей выступил двукратный чемпион России по микромагии, иллюзионист Алексей Белинский. Также были проведены конкурсы и интерактивы.



Поздравляем настоящих лидеров и активистов АО «Норильскгазпром»! Благодарим за активную профессиональную и жизненную позицию. Пусть ваши усилия и в дальнейшем служат развитию предприятия и сплочению коллектива. Желаем в 2026 году неиссякаемой энергии, новых ярких инициатив и значимых достижений!





ВАШ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СУГУДАЙ

Старинное блюдо коренных народов Таймыра – сугудай, без преувеличения, можно назвать ярким символом Северной кухни

Блюда этой кухни, приготовленные из свежего мяса оленя и сырой северной рыбы, обитающих на территории, сочетают в себе уникальный вкус и полезные микроэлементы, столь необходимые для выживания в суровых условиях Арктики. Несмотря на простоту приготовления и минимальный набор ингредиентов, рецептов сугудая существует великое множество. Для этой статьи рецептом с нами поделился бывший работник управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром» Вадим Борисович Кирпиченко. Он рассказал нам все нюансы классического рецепта блюда, раскрыл секреты выбора правильной рыбы и показал, как подать блюдо так, чтобы оно стало настоящим гастрономическим открытием.

– Простота ингредиентов и скорость приготовления сочетаются в сугудае с удивительным вкусом и пользой: сырое рыбное филе, приправленное солью, перцем и луком, сохраняет максимум питательных веществ и дарит ощущение подлинной северной свежести.



– До переезда на Север сырую рыбу я не пробовал. Только спустя несколько лет жизни за полярным кругом, узнал ее вкус и научился сам готовить сугудай, перепробовав различные способы приготовления из разных видов рыб. Основной залог успеха блюда – рыба должна быть свежей или свежезамороженной.

Для вкуснейшего сугудая подходит рыба определенных сортов. Лучше всего выбрать ту, что с давних пор использовали коренные жители Таймыра. Они выбирают для этого блюда рыбку пожирнее – чира, муксун, сига.

– Я неоднократно готовил из других видов рыб – гольца, хариуса, пеляди и даже из рыбы ближайшего магазина, где можно приобрести форель и семгу, для сугудая они тоже годятся.

Для блюда вам понадобится:

- чир – 3 кг,
- лук – 2–3 шт.,
- лимон – 1 шт.,
- щепотка сахара,
- соль, перец по вкусу.

Прежде чем чистить замороженную рыбу, занесите ее в теплое помещение минут на пятнадцать, чтобы шкура легче снималась. Пока рыбка «греется», замаринуйте две-три луковицы. Нарезав лук, слегка его посолите, используя при этом соль крупного помола. Подавите лук руками, чтобы он дал сок. Затем его необходимо обильно сдобрить лимонным соком, для этого достаточно одного большого лимона. Перемешайте и дайте настояться в течение 30 минут.

Пока лук «отдыхает» приготовьте рыбу. Отрезать плавники и чистить ее необходимо пока она еще замороженная. Сделайте надрезы вдоль туловища – от хвоста к голове и снимите шкуру вместе с чешуей, почистите рыбу от внутренностей. Очищенную рыбу нарежьте – можно кусочками, дольками или «соломкой». Кусочки сложите в большую миску или кастрюльку, посолите крупной солью, добавьте по вкусу черный и немного красного, острого перца, паприку или щепотку сахара. Тщательно перемешайте руками в одноразовых перчатках.

От тепла рук кусочки рыбы подтаивают и интенсивнее начинают пропитываться солью и специями. Добавьте подсолнечное масло – три-четыре ложки, перемешайте. Далее соедините рыбу и ранее замаринованный лук, снова перемешайте. Сугудай готов! Есть его желательно практически сразу, пока внутри кусочки еще с льдом, так вкус приобретает характерный эффект северной свежести. Можно и подождать пока рыба совсем оттает, дело вкуса.

– Иногда я добавляю в сугудай нетипичный ингредиент – зеленый горошек. Блюдо с ним я впервые попробовал в поселке Усть-Порт в двухтысячных годах, когда отдел соцразвития, тогда еще ОАО «Норильскгазпром», для местных детишек проводил конкурс «Мисс Дюймовочка». На Пелятке буровики «Норильскгазпрома» угостили меня сугудаем с добавлением зеленого лука и укропа, он назывался «Весенний».

– Желаю всем приятного аппетита и творческих успехов в приготовлении этого прекрасного блюда. Все обязательно получится, и это будет ваш персональный, самый вкусный сугудай!

Вадим Кирпиченко

Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г.
Учредитель АО «Норильскгазпром».

Редакция: Главный редактор – Надежда Болдакова, фотограф – Ксения Ивлева.
При подготовке номера использованы фотографии организаторов мероприятий
и из личных архивов героев номера и Интернета.

Адрес издателя и редакции: 663318, г. Норильск, Орджоникидзе, 14 А.
Тел.: (391) 925-31-76, эл. почта: BoldakovaNM@nornik.ru.

Тираж: 990. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 26.12.2025
Изготовлено: ООО «Ситалл».

Адрес типографии: 660049, г. Красноярск, ул. Калинина, д. 106 Г

12+

